

ПУЛЬТ УПРАВЛЕНИЯ

№ 06 (104) 2024

ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИЙ ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ

WWW.PULT.GUDOK.RU



Собратся, чтобы выстоять

«Иннопром-2024» стал площадкой
для новых контактов

СТР. 6

ОРГАНИЗАТОР

Гудок^{ИД}
издательский дом

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЁР



XIII ЕЖЕГОДНЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРС ДОСКА ПОЧЁТА



2024

МЫ ИЩЕМ ГЕРОЕВ



И ВЫ МОЖЕТЕ В ЭТОМ ПОМОЧЬ

Мы хотим, чтобы все знали, какие замечательные люди трудятся и живут рядом с нами, на какие подвиги они способны

12+

Отправить информацию о герое:
DOSKAPOCHETA@GUDOK.RU

8 (495) 983-08-18

Все подробности о конкурсе на сайте: [HTTP://DOSKAPOCHETA.GUDOK.RU](http://DOSKAPOCHETA.GUDOK.RU)

От редакции



123RF/LEGOV-MEDIA



БРОНИСЛАВ СУРИН/ИД «ГУДОК»

Строка в биографию планеты

Июль ознаменован важнейшим событием в жизни всей страны – 50-летием Байкало-Амурской магистрали. Магистрали, которую строил весь Советский Союз. 8 июля 1974 года Постановление ЦК КПСС и Совета министров СССР № 561 «О строительстве Байкало-Амурской железнодорожной магистрали» положило начало легендарной комсомольской стройке. «Строительство одной из крупнейших железнодорожных артерий мира стало серьёзным вызовом. Изыскатели, строители, железнодорожники, проходчики тоннелей, добровольцы, вдохновлённые общей идеей, работали в сложнейших условиях, день за днём совершая великий трудовой подвиг. По зову сердца, невзирая на все лишения, они реализовали уникальный всенародный проект, равных которому не было в мировой истории. Как и полвека назад,

в наши дни магистраль стала необходимым условием для развития многих территорий и новых транспортно-логистических коридоров. Сама жизнь доказала необходимость и ключевое значение БАМа для Сибири и Дальнего Востока, для всей России», – говорится в поздравительной телеграмме генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» Олега Белозёрова, председателя Роспрофжела Сергея Черногаева и председателя Центрального совета ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта Николая Никифорова.

Дело строителей БАМа продолжается: начался III этап модернизации Восточного полигона, прокладываются международные транспортные коридоры, которые усиливают связанность России с дружественными странами – участниками ШОС и БРИКС. Стойкость, мужество и сила духа первопроходцев БАМа являются нравственными ориентирами для сегодняшнего поколения россиян.

ПУЛЬТ



ТЕМА НОМЕРА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПАРТНЁРСТВО

Оперативка

4–5 Отраслевые новости

Тема номера

Технологическое партнёрство

6–11 Собраться, чтобы выстоять
«Иннопром-2024» стал площадкой для новых контактов

Международная панорама

12–15 ШОС объединяет усилия
Международные транспортные коридоры являются драйвером развития

Логистика

16–21 Организаторы потоков

Специалисты обсудили новые маршруты и новые формы сотрудничества

Цифровизация

22–25 Всегда на связи
Спутниковые технологии повысят качество перевозок

Кадры

26–29 Женский взгляд
В РЖД создают возможности для развития сотрудниц

Персонал

30–33 Новые смыслы

Холдинг совершенствует молодёжную политику

34–37 С первого взгляда

Быстрая адаптация позволяет установить длительные трудовые отношения

Психология

38–39 Дополнительная информация

Как правильно считывать метасообщения

Образование

40–43 Выбор сделан

Вузы подводят промежуточные итоги приёмной кампании

44–47 Пост принял

Как из студентов воспитывают «киберзащитников»

48–51 Парад звёзд

Абитуриенты СПО могут выбрать надёжное учебное заведение

52–55 Время «синих воротничков»

Абитуриенты всё чаще выбирают транспортные колледжи

Компетенции

56–57 Партия БАСА

Новые компетенции – управление беспилотниками

История

58–63 Полувековой юбилей

БАМ отпраздновал день рождения и продолжает развиваться

Библиотека корпоративного университета РЖД

64 Обзор деловой литературы

РЕДАКЦИЯ

ДИРЕКЦИЯ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Е.С. Мельникова

ШЕФ-РЕДАКТОР ИЗДАТЕЛЬСКИХ ПРОЕКТОВ
С.Ф. Шатковский

РЕДАКТОРАТ

Главный редактор

Д.Л. Кравченко

ШЕФ-РЕДАКТОР

И.В. Замуруева

Служба выпуска

Бильдиредатор

Е.Н. Малышева

Предпечатная подготовка, вёрстка

Т.В. Мациевская

Цветокоррекция

М.Ю. Саянов

КОРРЕКТУРА

Заведующая отделом

О.В. Подколзина

Над номером работали:

Алексей Алеев, Юлия Антич,
Виктория Гаджиева, Надежда Кожухова,
Николай Королёв (Екатеринбург),
Виталий Маслюк, Богдан Чайковский,
Дарья Чикиркина, Ольга Шелкова

Фото на обложке:

Бронислав Сурин/ИД «Гудок»

Отдел распространения:

(499) 262-89-69, (495) 624-52-37 (ФАКС)

Учредитель и издатель:

АО «Издательский дом «Гудок»

Адрес учредителя, издателя и редакции:
105066, г. Москва, ул. Старая Басманная, д. 38/2, стр. 3

Тел.: (499) 262-15-56, 262-26-53, факс: (495) 624-72-61,

e-mail: gudok@css-rzd.ru

Перепечатка материалов без согласия

АО «Издательский дом «Гудок» запрещена.

Подписано по графику:

29.07.2024 г.

Подписано фактически:

29.07.2024 г.

Издание зарегистрировано в Федеральной службе

по надзору в сфере связи,

информационных технологий

и массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации:

Эл № ФС 77-70104 от 16 июня 2017 года

Оперативка

Восточный полигон обновляется в режиме нон-стоп



Строительные работы на Восточном полигоне продолжаются. На станции Новая Чара в Забайкалье в условиях вечной мерзлоты построен универсальный терминал площадью

8 тыс. кв. м для переработки различных грузов, сообщило ОАО «РЖД» в своём телеграм-канале 22 июля. Первая из обустроенных площадок терминала способна единовре-

менно вместить до 800 контейнеров ДФЭ. Вторая предназначена для размещения тяжеловесных и негабаритных грузов. В том числе сюда поступает оборудование для разработки Удоканского месторождения меди в Каларском районе Забайкальского края. На самой станции Новая Чара уложено два новых приёмо-отправочных пути вместимостью до 76 вагонов. Это обеспечивает дополнительные возможности в регулировке движения составов, в том числе для беспрепятственного пропуска пассажирских поездов. Общая протяжённость новых путей составляет 2,5 км. Причём

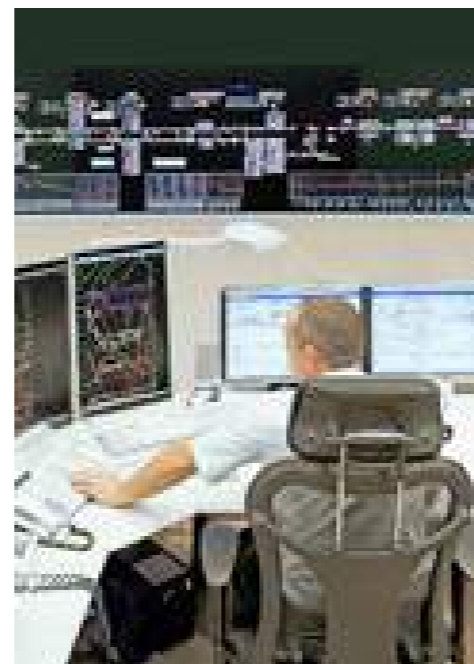
во время строительства перевозочный процесс на участке не прекращался. Как сообщалось 18 июля, на участке Оунэ – Высокогорная в Хабаровском крае была проложена двухпутная вставка на западном подходе к новому Кузнецовскому тоннелю на БАМе. Её протяжённость – 5 км, но для этого потребовалось построить два моста, пять труб для пропуска воды и шесть стрелочных переводов. После завершения работ по возведению второго Кузнецовского тоннеля в рамках III этапа модернизации Восточного полигона двухпутную вставку планируется сделать полноценным вторым путём.

Не допустили IT-сбоя

19 июля во всём мире произошёл IT-сбой. Экраны смерти загорелись в аэропортах, на финансовых биржах, в банках. Техническая проблема, как сообщил телеканал ABC, связана с американской фирмой по кибербезопасности CrowdStrike. Неудачная попытка обновления приложения Falcon Sensor вывела из строя компьютеры и ноутбуки на Windows (на основе этой операционной системы работает 73% ПК и ноутбуков во всём мире).

При этом, как сообщили в пресс-службе ОАО «РЖД», информационные системы холдинга работали в штатном режиме. Импортозамещением в холдинге

«РЖД» занялись ещё в 2016 году. Это решение было обусловлено тем, что компания управляет огромным объёмом критически важной транспортной инфраструктуры страны и ей особенно необходимо быть независимой от импортного ПО. В марте 2021 года РЖД совершили скачок в импортозамещении. К сентябрю 2022 года помимо непосредственной замены ОС Windows на Astra Linux были импортозамещены подсистема службы каталогов, базовые сетевые сервисы (DNS, DHCP), подсистема управления конфигурациями ПК, обновлением и распространением ПО, подсистема обмена файлами.



ОАО «РЖД»

НЕ ПРОСТО СЛОВА



Дорогие друзья! Поздравляю вас с большой, знаменательной датой – 50-летием начала полномасштабного строительства Байкало-Амурской магистрали! <...> Сегодня Байкало-Амурская магистраль является важной, неотъемлемой составляющей единой транспортной системы страны, ключевым звеном в хозяйственном освоении обширных территорий Сибири и Дальнего Востока. БАМ помог открыть для отечественной экономики перспективные, быстрорастущие рынки Азиатско-Тихоокеанского региона, обеспечил надёжный транспортный маршрут для всей Евразии. Сама жизнь убедительно доказала востребованность этой стратегической магистрали. И потому на повестке дня – дальнейшая модернизация БАМа и Транссиба, повышение их пропускной способности, обновление железнодорожной инфраструктуры. Желаю ветеранам-бамовцам, нынешнему поколению железнодорожников и строителей успехов и всего наилучшего!

Владимир Путин,
президент Российской Федерации
Из поздравления с 50-летием начала строительства Байкало-Амурской магистрали, 8 июля 2024 года

Окно возможностей для изобретателей



АРКАДИЙ ШАТОВАЛОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» и Федеральная служба по интеллектуальной собственности (Роспатент) в июле заключили соглашение о долгосрочном сотрудничестве в области защиты и развития системы управления интеллектуальной собственностью. Документ подписали генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров и руководитель Роспатента Юрий Зубов. Взаимодействие предполагает экспертную поддержку и обмен опытом по вопросам правовой охраны и регистрации результатов интеллектуальной деятельности, сотрудничество по коммерциализации технологических разработок, полученных в рамках реализации крупных наукоёмких проектов (например, развитие ВСМ, квантовые коммуникации). Как подчеркнул Олег Белозёров, РЖД входят в число обладателей крупнейших портфелей интеллектуальной собственности среди АО с госучастием. Он насчитывает около 4,5 тыс. объектов учёта, а вместе с дочерними и зависимыми обществами – более 5,5 тыс.

Второе дыхание участка Назрань – Грозный

На полях Кавказского инвестиционного форума, который проходил с 15 по 17 июля в Грозном, было подписано соглашение о сотрудничестве при выполнении технико-экономического обоснования инвестиционного проекта «Организация пассажирского и грузового сообщения на участке железной дороги Назрань – Грозный с учётом восстановления железнодорожной линии Слепцовская – Грозный и реконструкции участка Назрань – Слепцовская».

«Северо-Кавказская железная дорога заинтересована в развитии железнодорожного сообщения на территории Северо-Кавказского федерального округа. Обеспечение технической возможности для движения поездов на новых и восстанавливаемых участках будет способствовать повышению транспортной доступности, туристической привлекательности, а также экономическому росту регионов СКФО», – отметил начальник СКЖД Сергей Задорин.

Тема номера Технологическое партнёрство»



Собратся, чтобы выстоять

«Иннопром-2024»
стал площадкой
для новых контактов

EKATERINBURG
ГЫДО



ДОНАТ СОРОКИН/ТАСС

С 8 по 11 июля в Екатеринбурге проходила 14-я Международная промышленная выставка «Иннопром», тема которой в этом году – «Технологическое партнёрство: формируя образ будущего».

Выставку посетили гости из 60 государств, среди которых Австрия, Алжир, Бахрейн, Вьетнам, Зимбабве, Индия, КНР, Мьянма, Саудовская Аравия, Сербия, Сингапур, Турция, Шри-Ланка. Страной-партнёром в этом году выступили Объединённые Арабские Эмираты.

Деловая программа включала в себя более ста мероприятий по таким темам, как транспорт, энергоэффективность, цифровизация, беспилотные технологии, искусственный интеллект, инжиниринг, инвестиции в промышленность, кибербезопасность. Отдельный трек был посвящён международной кооперации: прошли мероприятия в рамках сотрудничества в контуре Большой Евразии, ШОС, СНГ и ЕАЭС.

Премьер-министр Михаил Мишустин, выступая на стратегической сессии, отметил: в эпоху санкционных вызовов отечественная промышленность не просто выстояла, отрасли демонстрируют серьёзный рост, постепенно занимая ниши ушедших западных компаний.

Набор скорости

Иллюстрацией его слов стала экспозиция перед выставочным комплексом, где гостям «Иннопрома» представили макет головного вагона отечественного высокоскоростного поезда. Окрашенный в цвета российского флага, стремительностью форм он символизирует перспективы развития железнодорожного транспорта страны.

Презентация макета состоялась в первый же день выставки. Производителем высокотехнологичного локомотива выступит компания «Уральские локомотивы» (входит в Группу Синара). В перспективе мощности компании позволят выпускать до 18 высокоскоростных поездов за год.

«У макета есть достаточно серьёзная социальная роль. Мы хотим, чтобы наши пассажиры, граждане Российской Федерации, включая маломобильные слои населения, смогли оценить прототип поезда, его компоновку, интерьер и дали обратную связь. Мы

Тема номера Технологическое партнёрство



ЛЕОНИД ГРИГОРЬЕВ

учтём высказанные пожелания при выборе материалов, расположения кресел, компоновке различных элементов в салоне поезда ВСМ», – рассказал заместитель генерального директора Группы Синара Антон Зубихин.

На выставке был представлен один из вариантов дизайна, когда кресла расположены с одной стороны вагона, а другую занимает большой мультимедийный экран.

Имея внешнюю стреловидную форму, поезд способен набирать скорость до 350–400 км/ч. Составы для скоростных магистралей будут из 8 или 16 вагонов с четырьмя классами обслуживания и вагоном-бистро. Восьмивагонный состав будет вмещать до 460 пассажиров.

Аэродинамичная форма высокоскоростного поезда минимизирует коэффициент сопротивления воздуха, что снизит расход энергии и уровень шума. Кузов из экструдированного алюминиевого профиля отли-

чается уменьшенной массой при высоких показателях конструктивной прочности, жёсткости и устойчивости к коррозии.

Благодаря технологиям на базе искусственного интеллекта (техническое зрение и дистанционное управление) и приборам высокоточного позиционирования отечественная разработка относится к третьему уровню автоматизации, то есть поезд можно будет эксплуатировать практически без участия машиниста.

В макете пассажирского вагона представлено несколько классов обслуживания. Во всех установлены мягкие кресла с орехового цвета вставками. Рядом предусмотрены порты для зарядки гаджетов.

Председатель совета директоров холдинга «Синара – Транспортные машины» Александр Мишарин рассказал на состоявшейся 10 июля сессии «Почему ВСМ – это новое качество жизни» о задачах и перспективах

мышленности и торговли РФ Антон Алиханов. Во время стратегической сессии в правительстве Михаил Мишустин сказал, что проект ВСМ войдёт в нацпроект «Эффективная транспортная система». Ранее глава кабинета министров подчёркивал, что государство планирует расширять действие механизма государственно-частного партнёрства, активнее привлекать бизнес к участию в проектах по созданию отечественных аналогов иностранных решений и запуску новых производств.

Напомним, 5 июля Росжелдор и ООО «ВСМ Две Столицы» заключили концессионное соглашение, в котором прописаны параметры финансирования первой в России ВСМ. По оценкам специалистов, инвестиции только в производство высокоскоростного поезда составят около 44 млрд руб.

«Важно отметить, что концессионное соглашение – это внебюджетное финансирование, – подчеркнул на пленарной сессии «Иннопрома» Александр Миша-

Аэродинамичная форма высокоскоростного поезда минимизирует коэффициент сопротивления воздуха, что снизит расход энергии и уровень шума

создания нового вида железнодорожного транспорта, который должен связать крупные городские агломерации.

Высокоскоростная сеть железнодорожных линий в России, по его словам, на первом этапе будет состоять из трёх направлений: Москва – Санкт-Петербург, а затем Москва – Нижний Новгород – Казань – Екатеринбург и Москва – Минск. Предусмотрено производство нескольких опытных поездов, которые планируется собрать в 2028 году.

Александр Мишарин отметил, что полной локализации в производстве новых скоростных поездов не будет – ожидается участие предприятий из Республики Беларусь, Казахстана и других стран.

Днём ранее он представлял макет высокоскоростного поезда Михаилу Мишустину, и в этот же день салон головного вагона локомотива осмотрел министр про-

рин. – Будут задействованы кредитные средства, а также средства внебюджетных фондов и акционеров-регионов, ОАО «РЖД». Работы по участку ВСМ уже начаты».

Специалисты подчёркивали, что высокоскоростные магистрали – это новая идеология в развитии железнодорожного транспорта в стране, которая потребует совершенно иного взгляда на все процессы в железнодорожном движении – от производства новых материалов и создания уникальной инфраструктуры до подготовки специалистов, обладающих высочайшими компетенциями.

Искусственный интеллект обезопасит движение

Технологические новшества предложил железнодорожникам Сбербанк. 8 июля на стенде «Сбера» состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между

В эпоху санкционных вызовов отечественная промышленность не просто выстояла, отрасли демонстрируют серьёзный рост

Тема номера Технологическое партнёрство»



Стратегические задачи формируют необходимость развития дополнительных маршрутов. На полигоне СвЖД такой возможностью является выход железнодорожной инфраструктуры в порты Ямала, в Обскую губу с дальнейшей отправкой грузов по СМП

Свердловской железной дорогой и банком, касающегося разработки индивидуальных технологических решений на базе искусственного интеллекта с целью обеспечения безопасности движения на железной дороге.

Как отметил начальник СвЖД Павел Бурцев, цифровые процессы сегодня внедряются во все сферы деятельности РЖД: «Компания задействует весь спектр пере-

довых IT-технологий и решений. Уже в ближайшем будущем железная дорога станет полностью цифровой».

Принимающая сторона о планах развития

О перспективах развития железнодорожного сообщения и грузоперевозок на северных территориях полигона Свердловской магистрали рассказывал на панельной

сессии «Арктический вектор – будущее уральской логистики» заместитель начальника СвЖД по работе с органами власти Алексей Гребенкин. В частности, он подчеркнул, что СвЖД, обеспечивая 12% погрузки по стране, занимает по этому показателю второе место на сети.

По экспертным оценкам, магистраль занимает на логистическом рынке России долю в 15%.

В планы магистрали на ближайшее десятилетие входят разработка и строительство Северного широтного хода и Северо-Сибирской магистрали, о чём глава государства сказал на IV Международном съезде железнодорожников.

Стратегические задачи формируют необходимость развития дополнительных маршрутов на новые рынки. На полигоне СвЖД такой возможностью является выход железнодорожной инфраструктуры в порты Ямала, в Обскую губу с дальнейшей транспортировкой грузов по Северному морскому пути.

Разработаны два маршрута из Екатеринбурга, и оба они проходят через Свердловскую область, Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа.

Первый маршрут: Екатеринбург – Тобольск – Сургут – Новый Уренгой – Ямбург (восточная сторона Обской губы). Второй: Екатеринбург – Нижний Тагил – Ивдель – Полуночное – Обская – Бованенково – Сабетта (Тамбей) (западная сторона Обской губы). Потенциальные объёмы перевозок по направлению Екатеринбург – порты Ямала до 2036 года могут составить до 31,8 млн тонн.

Важнейший проект – создание Среднеуральского широтного хода (Екатеринбург – Егоршино – Тавда – Большесельский – Тобольск – Омск (обход) – Татарская). Его реализация позволит снять нагрузку с Транссибирской магистрали для пропуска перспективных грузопотоков, в первую очередь контейнерных, с ускорением доставки грузов в адреса получателей Свердловской области. Фактически появится дублёр Транссиба протяжённостью порядка 1,7 тыс. км.

Специфика работы Свердловской магистрали состоит в том, что три грузообразующих района (Березниковско-Соликамский, Нижнетагильский и Сургутский) загружают Транссиб. В перспективе значительная часть этих грузов будет переориентирована на Среднеуральский широтный ход. Протяжённость линии составляет 1410 км, необходимо построить 60 развязок.

По расчётам Института экономики и развития транспорта, реализация данного проекта позволит

к 2036 году освоить перспективные объёмы перевозок в размере до 94 млн тонн от месторождений, расположенных в зоне новой линии.

Своеобразный итог присутствия холдинга «РЖД» на «Иннопроме-2024» подвела начальник отдела транспортных решений промышленной логистики и управления цепями поставок «РЖД Логистики» Марина Гилева.

Во-первых, на стенде компании были представлены все виды услуг по перевозкам, осуществляемым ОАО «РЖД».

Во-вторых, Марина Гилева рассказала, что холдинг участвует в промышленной выставке уже шестой раз и ежегодно находит новых партнёров, в том числе из дружественных стран.

Николай Королёв, Екатеринбург





СЕРГЕЙ САВОСТЬЯНОВ/РОО/ТАСС

ШОС объединяет усилия

Международные транспортные коридоры являются драйвером развития

Президент РФ Владимир Путин в начале июля обсудил с главами стран Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) проекты регионального развития, среди них и транспортные проекты, которые необходимы для роста экономики и увеличения взаимного торгового оборота.

Транспорт – основа для развития

Переговоры прошли в Астане в рамках заседания Совета глав государств – членов ШОС. В них приняли участие руководители стран-наблюдателей и партнёров по диалогу с организацией. Среди них Азербайджан, Монголия, Катар. Тема важности железнодорожных перевозок не раз звучала на полях саммита: это важное звено логи-

В этом году ОАО «РЖД» ожидает роста грузоперевозок с Китаем на 7% относительно прошлого года. В направлении Китая в I квартале объём перевозок РЖД составил 42,5 млн тонн (+3,2 млн тонн к аналогичному периоду прошлого года), через российско-китайские погранпереходы рост на 21%, через морские порты – на 3%, сообщили в ЦФТО.

Азербайджанский участок МТК Север – Юг Международный транспортный коридор (МТК) Север – Юг должен соединить Санкт-Петербург и Мумбаи, интегрируя логистику более 10 стран по пути основных грузопотоков, и сократить время на перевозку грузов по сравнению с маршрутом через Суэцкий канал.

Одной из главных тем переговоров на полях саммита ШОС между Владимиром Путиным

В этом году ОАО «РЖД» ожидает роста грузоперевозок с Китаем на 7% относительно прошлого года

стики, без которого снижается эффективность мультимодальных перевозок.

Центральной стала встреча президента РФ с председателем Китайской Народной Республики Си Цзиньпином. Лидеры двух государств отметили и рекордное увеличение торговли, и рост туристических потоков между двумя странами, а также обсудили пути развития сотрудничества. Ярким примером плодотворного взаимодействия двух стран стали совместные российско-китайские транспортные проекты: строительство трансграничных мостов, железнодорожных, автомобильных пунктов пропуска. Развитие транспортной инфраструктуры между двумя странами привело к рекордному росту взаимной торговли и увеличению транзита через РФ между Европой и Китаем. Так, в I квартале 2024 года объём контейнерного транзита из Китая в Европу по железной дороге через Россию вырос на 44%, до 90 тыс. TEU.

и президентом Азербайджана Ильхамом Алиевым стало развитие западной ветки МТК. «Мы решительно настроены на то, чтобы расширить инфраструктуру коридора на азербайджанской территории, хотя она физически существует, но не соответствует тем намерениям, которые существуют у наших партнёров и соседей, по максимальному задействованию этого проекта», – подчеркнул Ильхам Алиев.

«Западная ветка – через Северо-Кавказский федеральный округ в направлении Азербайджана. Она будет являться сегодня одним из приоритетов в рамках федерального проекта развития опорной сети железных дорог», – рассказал замминистра Алексей Шило 16 июля на Кавказском инвестиционном форуме о транспортных инфраструктурных проектах в регионе. По его словам, коридор Север – Юг рассматривается как одна из альтернатив маршрутам, которые до санкций

Международная панорама



PRESIDENT.AZ



ИВАН ШАПОВАЛОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАЭ «РЖД»

были традиционными для доставки грузов зарубежным партнёрам.

Минтранс России ожидает увеличения провозной мощности железнодорожной станции Самур-2 МТК Север – Юг на границе РФ и Азербайджана с 15 млн тонн в 2025 году до 20 млн тонн к 2028 году, сообщил замминистра. Он назвал это основной задачей.

Заместитель декана по науке экономического факультета РУДН Александр Чупин назвал важным направление через Азербайджан, поскольку «отношения между Азербайджаном и РФ динамично развиваются». «Азербайджан играет важную роль благодаря своему стратегическому,

географическому положению и развитой транспортной инфраструктуре», – отметил Александр Чупин.

Он назвал основные преимущества азербайджанского участка. Во-первых, транспортная инфраструктура: Азербайджан активно развивает свои железнодорожные и портовые мощности (например, порт Алят, открытый в 2018 году, способен обрабатывать до 15 млн тонн грузов в год). Во-вторых, политическая стабильность и международные соглашения: Азербайджан подписал несколько соглашений с Россией и Ираном, направленных на упрощение таможенных процедур и улучшение транспортной логистики.

Когда мы говорим про коридор Север – Юг, мы понимаем, что с этого коридора будут расходиться направления и в другие страны – Пакистан, Афганистан, Ирак, Саудовскую Аравию. Он многополярный

Катар стремится в МТК

Во время встречи российского президента и эмира Катара Тамим бен Хамад Аль Тани на полях саммита ШОС обсуждалось совместное развитие МТК Север – Юг. «Продолжается инвестиционное сотрудничество с обеих сторон. Наши центральные банки работают. Ведётся диалог по возможному подключению Катара к транспортному коридору Север – Юг», – отметил эмир.

Присоединение Катара к МТК Север – Юг представляет значительный интерес для развития коридора по нескольким причинам, считает Александр Чупин. Во-первых, Катар является крупным экспортёром нефти, газа и других товаров. Присоединение этой страны может увеличить объём перевозимых грузов и повысить экономическую эффективность коридора. Во-вторых, Катар обладает значительными финансовыми ресурсами, которые могут быть направлены на развитие инфраструктуры коридора. В-третьих, присоединение Катара расширит коридор, предоставляя новые маршруты для перевозки грузов и увеличивая транспортные возможности для стран – участниц ШОС.

«Когда мы говорим про коридор Север – Юг, мы понимаем, что с этого коридора будут расходиться направления и в другие страны – Пакистан, Афганистан, Ирак, Саудовскую Аравию. Он многополярный», – отмечал ранее на Петербургском международном экономическом форуме – 2024 советник президента России Игорь Левитин.

Транзит через Монголию

Железнодорожные проекты также обсуждались на полях саммита ШОС в ходе встреч российского лидера с президентом Монголии Ухнаагийном Хурэлсухом. «Мы придаём большое значение осуществлению проекта «Транзитная Монголия». Это очень большой проект, имеющий большое значение для экономики», – пояснил Ухнаагийн Хурэлсух.

По его словам, в прошлом году грузоперевозки монголо-российского акционерного общества «Улан-Баторская железная дорога» (УБЖД) выросли до рекорда в 5 млн тонн. По мнению монгольского лидера, пропускную способность УБЖД

можно увеличить. «Такая необходимость назрела, и одним из трёх экономических торговых коридоров является УБЖД. Нам необходимо построить параллельную железную дорогу и электрифицировать нашу существующую дорогу», – предложил он.

Президент Монголии также напомнил, что есть проект строительства железной дороги, связывающей Дальний Восток России и КНР через восточную часть Монголии, а также и западное направление, связывающее Республику Тыва через западную часть Монголии с китайскими партнёрами.

«Планы по строительству железной дороги между российским Дальним Востоком и КНР через восточную часть Монголии имеют высокую актуальность и значительный потенциал для региона», – прокомментировал Александр Чупин. Это может заключаться как в увеличении торговых потоков, где новая железная дорога может открыть новые возможности для торговли между Россией, Монголией и Китаем, так и в развитии транспортной инфраструктуры. «В целом этот проект усилит роль Монголии в региональной логистике и укрепит её позиции как транзитного государства, связывающего Россию и Китай», – считает эксперт.

11/07/2024

Богдан Чайковский



ИВАН ШАПОВАЛОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАЭ «РЖД»



Организаторы потоков



Специалисты обсудили новые маршруты и новые формы сотрудничества

Ежегодная VI конференция транспортно-логистического блока (ТЛБ) холдинга «РЖД» состоялась в Москве в начале июля. Мероприятие, организованное Центром фирменного транспортного обслуживания (ЦФТО) ОАО «РЖД», длилось четыре дня.

Конференция объединила всех сотрудников ТЛБ – от ЦФТО и Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом (ЦМ) ОАО «РЖД» до дочерних организаций – АО «ФГК», АО «РЖД Логистика» (РЖДЛ), АО «РЖД Бизнес Актив» (РЖД БА), АО «ОТЛК ЕРА».

Она традиционно разделилась на потоки – «руководители» и «проектная работа». Каждая из групп приняла участие в деловой программе, прослушала лекции приглашённых спикеров и посетила круглые столы, посвящённые обсуждению последних тенденций логистики, методов и форм работы с клиентами.

Проектная работа

Итогом потока «проектная работа» стала защита проектов, направленных на развитие и повышение качества услуг транспортно-логистического блока холдинга. Отметим, что всего на конференции было представлено 40 работ. По итогам четырёх дней мероприятия было отобрано пять проектов, они получили наибольшее количество положительных оценок жюри.

В топ-5 вошли «РЖД.Знайка», «Навигатор мест общего пользования», «Цифровая разведка грузовых перевозок», «Публичный информационный оператор» и «Внедрение инструментов геймификации».

Победителем конкурса стал проект команды Горьковского территориального центра фирменного транспортного обслуживания (ТЦФТО) «Навигатор мест общего пользования». Авторы проекта – сотрудники Горьковского ТЦФТО Артём Кузнецов, Юлия Дудина и Ангелина Шувалова. Суть проекта – разместить на сайте ОАО «РЖД» реестр всех мест общего пользования. Они будут нанесены на интерактивную карту с функцией фильтрации данных и перехода в личный кабинет клиента для



ФОТО

АЛЕКСАНДР ЖИВОТИНСКИЙ

просмотра цифрового паспорта места общего пользования.

Победителям конкурса лучших проектов награду вручил генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров. Отмечается, что по его поручению все проекты будут переданы под управление проектного центра ЦФТО для дальнейшей реализации.

«Уважение к «Российским железным дорогам» строится прежде всего на отношении к вам (представителям транспортно-логистического блока холдинга. – Ред.). Именно вы взаимодей-

ствуете с нашими клиентами», – отметил в своём вступительном слове глава холдинга.

После награждения победителей Олег Белозёров также выразил надежду, что по итогам конференции весь транспортно-логистический блок холдинга сделает «очень широкий шаг вперёд».

Акцент на логистику

Четвёртый, завершающий день конференции ТЛБ прошёл на площадке Международной выставки-форума «Россия» в 75-м павильоне ВДНХ «Регионы России».

В этот день состоялась заключительная панельная дискуссия «Развитие логистики в регионах России». В ней приняли участие представители Минтранса России, РЖДЛ, РЖД БА, а также Российского экспортного центра и «Почты России». Одной из ключевых тем сессии стала государственная поддержка транспортных компаний и российских грузоотправителей из регионов.

На панельной дискуссии выступил заместитель министра транспорта РФ Алексей Шило. «Смысл любой поддержки заключается в том, чтобы на первом

этапе «раскатки» того или иного маршрута, той или иной деятельности подтолкнуть, создать условия. А далее этот маховик бизнеса должен раскручиваться», – отметил он.

По словам Алексея Шило, государство абсолютно сбалансированно подходит к принятию этих решений. Так, необходимо поддерживать субсидиями конкретные грузы в том случае, если это действительно «оптимальное решение». Он уверен, что государство должно предоставить регионам возможность раскрыть свой потенциал, при этом можно их поддерживать как напрямую, так и косвенно.

Картинки с выставки

Ещё одним событием заключительного дня стала практически одноимённая выставка «Развитие

логистики регионов России», в которой приняли участие 114 сотрудников холдинга «РЖД», среди них были представители коммерческих подразделений ЦФТО и ЦМ ОАО «РЖД», АО «ФГК», АО «РЖД Логистика», АО «РЖД Бизнес Актив», АО «ОТЛК ЕРА». Как отметил представитель ЦФТО, в ходе подготовки к данному мероприятию были отобраны лучшие представители коммерческих подразделений, проведены комплексные тренинги по отработке всех инструментов взаимодействия с посетителями выставки и клиентами.

Кроме того, к участию в выставке были приглашены представители ФГУП «Железные дороги Новороссии», ФГУП «Крымская железная дорога» и АО «АК «Железные дороги Якутии».

На 91-м стенде выставки сотрудники холдинга представили

гостям возможности железнодорожной логистики каждого российского региона.

Во время осмотра экспозиции Олег Белозёров ознакомился со стендами Сибирского и Центрального федеральных округов, Ростовской области, Луганской Народной Республики, где представитель ФГУП «Железные дороги Новороссии» рассказала ему об особенностях транспортно-логистической деятельности региона и перспективах развития.

Организаторы постарались разнообразить экскурсию и представили вниманию посетителей интересные факты. Например, рассказали о том, что к проектированию подъёмной конструкции железнодорожного моста в Ростове-на-Дону приложил руку французский инженер Гюстав Эйфель.

Конференция объединяет всех сотрудников транспортно-логистического блока холдинга – от ЦФТО и Центральной терминальной дирекции ОАО «РЖД» до дочерних организаций



АЛЕКСАНДР ЖИВОТИНСКИЙ



ФОТО

В топ-5 проектов вошли «РЖД.Знайка», «Навигатор мест общего пользования», «Цифровая разведка грузовых перевозок», «Публичный информационный оператор» и «Внедрение инструментов геймификации»

Как выяснилось, на Красноярской железной дороге первый электронный перевозочный документ был оформлен 20 лет назад, а сегодня уже активно реализовываются безбумажные технологии. Так, за счёт внедрения цифровых технологий на электронный обмен данными переведено 90% документооборота с клиентами.

На стенде Тверской области работал представитель компании «ОТЛК ЕРА», который презентовал гостям выставки интерактивную игру «Путешествие груза», сюжетная основа которой – организовать доставку груза из Китая в Европу.

Слышать клиента

Лейтмотивом выставки стала идея сотрудничества и синерге-

тического эффекта от работы всех подразделений ТЛБ холдинга, отмечает заместитель начальника ЦФТО по кадрам и социальным вопросам Севак Зурначян.

Начальник Саратовского агентства фирменного транспортного обслуживания Андрей Панферов обратил внимание на то, что среди гостей выставки было много представителей разных отраслей.

Он совместно с начальником сектора продаж и исполнения договоров Саратовского агентства транспортного обслуживания АО «ФГК» Оксаной Черниковой посетил стенд Саратовской области.

«Мы работали с индивидуальными запросами клиентов и подбирали индивидуальные решения для каждого. Также мы обменивались информацией с представителями РЖД на других стендах, помогали друг другу, консультировали клиентов. Для меня это была работа команды, кросс-функциональное сближение в деле», – подчёркивает Андрей Панферов.

Его коллега отметила, что привлечь внимание бизнес-сообщества в таком массовом потоке посетителей выставки было крайне непросто, однако всё прошло на отлично благодаря тщательной подготовке и эффективной работе с территориальным ЦФТО.

«Мы рассказали о новых сервисах грузовой логистики в регионе, инновационном подвижном составе и специализированных контейнерах АО «ФГК», ответили на общие вопросы», – добавила Оксана Черникова.

Совместные усилия

Помимо того, что сотрудники ТЛБ делились информацией о логистике, они ещё и рассказывали про роль железных дорог в жизни каждого человека, отмечает коммерческий агент Горьковской дирекции по управлению терминально-складским комплексом Алесь Ермакова. «Это была хо-

рошая возможность предложить свои услуги, чем мы и воспользовались. Сейчас находимся на связи с нашими потенциальными клиентами, которых встретили на выставке», – отметила она.

Также на площадке выставки прошла встреча Луганского филиала ФГУП «Железные дороги Новороссии» и представителя предприятия по перевозке зерна в контейнерах в Китае. Как отмечает начальник коммерческой службы организации Валентина Колодко, потенциальный партнёр посетил выставку специально для встречи с ней и её коллегами. Стороны обсудили вопросы и договорились о заключении договора.

Огромный плюс выставки «Развитие логистики в регионах России» – появление возможности в неформальной обстановке на-

прямую пообщаться с представителями компании, отмечает ведущий менеджер отдела продаж и бизнес-проектов Департамента по работе с клиентами коммерческой дирекции АО «ОТЛК ЕРА» Елена Эзерина.

Её наблюдением стало то, что живой интерес к выставке «Развитие логистики в регионах России» и в целом к теме железнодорожных перевозок проявили не только представители отрасли, но и молодёжь, подростки и дети, пришедшие в 75-й павильон на ВДНХ.

«Слышала несколько раз от детей сказанное родителям: «Я вырасту, буду работать в РЖД». Для популяризации железнодорожных перевозок участие в таких мероприятиях обязательно», – поделилась Елена Эзерина.

ПУЛЬТ

Ольга Шелкова



ИВАН ШАПОВАЛОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА АО «РЖД»



Всегда на связи

Спутниковые технологии повысят качество перевозок

123RF/LEICION-MEDIA

Желание оставаться на связи в любой ситуации для одних – жизненная необходимость, для других же – просто укоренившаяся привычка. Однако в обоих случаях отсутствие Интернета и мобильной сети вызывает у современных людей дискомфорт. В полной мере его можно ощутить в путешествиях на дальние расстояния, когда в поез-

де или самолёте приходится на время остаться без связи. Однако так будет не всегда. Уже в обозримом будущем пассажиры смогут не беспокоиться о том, что окажутся вне зоны действия Сети. В этом им помогут спутниковые технологии.

Инфраструктура связи

Как отмечал ранее министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Максют Шадаев, сейчас очень важно иметь свою технологическую кон-

курентоспособную инфраструктуру связи. И один из основных приоритетов – это создание сервиса высокоскоростной передачи данных на базе спутниковых технологий.

«Надёжная спутниковая связь очень важна для регионов Сибири, Дальнего Востока, Арктики, для развития транспортной инфраструктуры, обеспечения связью малочисленных населённых пунктов. Благодаря этим технологиям современные цифровые сервисы будут доступны всем жителям нашей страны

24/7 и, что очень важно, даже в дороге», – подчеркнул министр.

Важная роль при этом отводится и самим перевозчикам. Так, в конце весны этого года ОАО «РЖД» и авиакомпания «Аэрофлот» заключили соглашение о сотрудничестве с космической компанией «БЮРО 1440». Стороны договорились совместно проработать вопросы интеграции абонентских терминалов в транспортные средства для организации широкополосной передачи данных на базе низкоорбитальной спутниковой группировки.

«Спутниковые технологии позволят оптимизировать логистику, улучшить качество обслуживания клиентов и повысить общий уровень безопасности. Мы гордимся доверием, которое нам оказали наши партнёры, и приложим все усилия для выполнения намеченных планов. Наш опыт и технические компетенции позволяют гарантировать стабильную и надёжную работу спутниковых сервисов, что повысит эффективность и безопасность транспортных перевозок», – отметил генеральный директор «БЮРО 1440» Алексей Шелобков.

Стоит отметить, компания «БЮРО 1440» – одна из ключевых организаций в космической отрасли. Её цель – создать сервис широкополосной передачи данных, который обеспечит высокоскоростную связь с низкой задержкой в любой точке планеты. Он обеспечит скорость передачи данных на абонентский терминал до 1 Гбит/с икратно снизит задержку.

Ведутся испытания

В прошлом году с космодрома Восточный были запущены три отечественных низкоорбитальных спутника связи, разработанные «БЮРО 1440». Исследовательская миссия получила название «Рассвет-1» и успешно протестировала технологию широкополосной передачи данных. Как сообщают в «БЮРО 1440», за год компании удалось отработать 470 манёвров перестроения спутников на расстояниях от 160 м до 1,4 тыс. км между аппаратами, а также провести более 15 тыс. сеансов связи, во время которых было скачано свыше 10 тыс. Мбайт.

Скорость передачи данных составляла 48 Мбит/с. Задержка – 42 мс. По информации от Минцифры, при таких показателях можно, например, совершить видеозвонок в высоком качестве сразу на несколько че-

Цифровизация



СЕРГЕЙ САВОСТЬЯНОВ/ТАСС

людей или смотреть ТВ в разрешении 4K. «Раньше с российских спутников, до «БЮРО 1440» в космосе, такое качество в реальном времени без задержек было невозможно предоставить», – отметили в ведомстве.

В мае этого года компания «БЮРО 1440» запустила ещё три низкоорбитальных спутника связи. Так, стартовала миссия «Рассвет-2». Её важная особенность заключается в том, что впервые в истории российской

космической отрасли аппараты используют стандарт 5G NTN для связи с абонентами. Сами спутники в два раза больше по массе и габаритам – в них установлено больше нового оборудования.

«Всего с начала тестирования было проведено 14 сеансов межспутниковой связи на расстояниях от 30 до 220 км, а передано с аппарата на аппарат суммарно более 1,5 Тбайт данных, – сообщили в «БЮРО 1440».

Сервисы на базе спутниковой связи низкоорбитальной группировки будут востребованы как в пассажирском комплексе, так и для грузоперевозок по всей территории России, в том числе для функционирования беспилотной техники

– Максимальный объём переданной информации в одном сеансе превысил 450 Гбайт. За время эксперимента мы не получили ни одной ошибки в отработке системы наведения и ни одного повреждённого пакета при передаче данных».

Эксперименты в рамках миссии «Рассвет-2» продолжают. Главным их результатом должно стать созда-

«Улучшение качества и доступности услуг связи для пассажиров – ключевая задача, которую мы решаем через внедрение передовых технологий. Сервисы на базе спутниковой связи низкоорбитальной группировки будут востребованы как в пассажирском комплексе, так и для грузоперевозок по всей территории России, в том числе для функционирования беспил-

Надёжная спутниковая связь очень важна для регионов Сибири, Дальнего Востока, Арктики, для развития транспортной инфраструктуры, обеспечения связью малочисленных населённых пунктов

ние отечественного сервиса широкополосной спутниковой связи, который сможет покрыть быстрым Интернетом всю страну. По сообщению Минцифры, он начнёт свою работу в 2027 году.

Космос для транспорта

Применение спутниковых технологий в транспортной отрасли в настоящее время достаточно широко, в будущем возможностей станет ещё больше.

«В любой стране после домохозяйств вторым потребителем по объёмам космических услуг является транспортная отрасль, – заявлял ранее заместитель министра транспорта России Дмитрий Баканов. – Мы активно используем в наших проектах технологии спутниковой навигации, дистанционного зондирования Земли, космической связи. Рады, что у нас в стране появляются новые проекты в области создания низкоорбитальных спутниковых группировок».

Спутниковые технологии позволят повысить не только качество обслуживания пассажиров поездов, но и безопасность перевозок. Причём уже в ближайшем будущем. Так, в рамках сотрудничества с «БЮРО 1440» РЖД первыми в стране запускают проект интеграции сервиса спутниковой широкополосной связи с информационными системами поездов.

лотной техники. Тестирование системы планируем начать в 2025 году», – сообщил заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Евгений Чаркин.

В рамках совместного проекта будут внедрены интеллектуальные транспортные системы. Их функционал предполагает автоматизацию процессов управления, мониторинг объектов транспортной инфраструктуры и передачу информации через защищённые каналы связи в режиме реального времени.

ПУЛЬТ

АЛЕКСЕЙ АЛЕЕВ



АРКАДИЙ ШАТОВАТОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

Ирина Костенец,
СОВЕТНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
– ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
ОАО «РЖД», СОПРЕДСЕДАТЕЛЬ
КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ПО
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УСЛОВИЙ
ТРУДА, ОТДЫХА И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ ЖЕНЩИН



ИД «ЛУДОЖ»



СЕРГЕЙ ГУСЕВ / ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

Женский взгляд

В РЖД создают возможности для развития сотрудниц

В ОАО «РЖД» работают свыше 198 тыс. женщин. Начиная с 2017 года холдинг активно решает задачу по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки сотрудниц компании. О том, какие меры поддержки появились у железнодорожниц, «Пульту управления» рассказала советник генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД», сопредседатель Координационного совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин Ирина Костенец.

– **Ирина Александровна, расскажите, пожалуйста, что было сделано в области поддержки железнодорожниц за последнее время?**

– Развитие системы социальной поддержки, создание комфортных условий труда для женщин находятся сегодня в числе безусловных приоритетов работы ОАО «РЖД». На каждой дороге действуют региональные советы, которые организуют мероприятия для сотрудниц, развивают систему социальных льгот и гарантий. Дважды в год мы оцениваем эффективность их работы и составляем рейтинг.

В 2023 году было проведено более 9 тыс. мероприятий, которые охватывают не только работников, но и членов их семей и ветеранов отрасли.

Так, продолжается работа по открытию комнат функционально-эмоциональной разгрузки на предприятиях. Сейчас функционирует 112 комнат, планируется открыть ещё 54. Успешно продолжается обучение и трудоустройство девушек по профессиям помощника машиниста и машиниста. Сейчас работают уже 94 сотрудницы.

Кроме того, были утверждены нормативные документы ОАО «РЖД» в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, улучшены условия труда на 46,8 тыс. рабочих мест.

«Женским днём» (норма, которая позволяет работнице один раз в месяц взять свободный день без сохранения заработной платы для личных целей) в среднем в год пользуются более 3 тыс. сотрудниц. С учётом потребности родителей функционируют группы для детей по возрасту (от 1 года) и по продолжительности пребывания.

– **Как отслеживается эффективность мероприятий?**

– Ежегодно проводится социологическое исследование удовлетворённости женщин работой в компании. В 2023 году она составила 78,2%, что выше показателя 2022 года на 1,5%. По результатам исследования определяются направления, требующие особого внимания. Например, мы обнаружили, что сотрудницы не очень хорошо осведомлены о возможностях женщин в компании. Для повышения уровня информированности с 2022 года разрабатывается и распространяется справочник для женщин – работниц ОАО «РЖД». Он содержит актуальные сведения о правах женщин, льготах, гарантиях и компенсациях, предусмотренных трудовым законодательством РФ и Коллективным договором ОАО «РЖД», а также ответы на наиболее часто задаваемые вопросы. Кроме того, был создан портал «женщиныржд.рф», где размещается информация о деятельности и мероприятиях региональ-

Многие инициативы железнодорожниц, озвученные на форумах по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин, уже воплощены в жизнь

Ежегодно проводится более 800 школ женского здоровья, организованы группы здоровья для женщин 40+. Для оказания медицинских услуг жителям труднодоступных регионов нашей страны эксплуатируются 14 передвижных медицинских комплексов. Ежегодно проводится корпоративный социальный проект «Как быть успешной и счастливой» – с 2020 года в нём приняли участие около 10 тыс. сотрудниц. Также организуются форумы производственно-развивающей направленности, мероприятия «Лекторий успешной женщины», продолжается оборудование объектов спорта, культуры и оздоровления компании детскими комнатами.

ных координационных советов железных дорог, а также создан раздел сообществ сотрудниц. В результате в 2023 году уровень информированности о работе региональных советов повысился в целом по компании на 5,3%.

Результаты исследования показали необходимость реализации дополнительных мероприятий для обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком. Чтобы решить эти задачи, мы предоставили работницам в декрете доступ к Системе дистанционного обучения, включая специализированный раздел для женщин; доступ к Сервисному порталу ОАО «РЖД» и выбор наставника; возможность участвовать в онлайн-марафо-

Кадры



ОАО «РЖД»



АЛЕКСАНДР САВЕРКИН/ИД «ГУДОК»



БРОНИСЛАВ СУРИН/ИД «ГУДОК»

нах и открытых мастер-классах; доступ к памятке по образовательным возможностям компании.

Разработаны и действуют рекомендации по улучшению процесса профессиональной и социально-психологической адаптации сотрудниц компании после выхода из декрета. Ход реализации Плана поддержки женщин в компании анализируется на постоянной основе, и при необходимости своевременно принимаются точечные и адресные решения.

– Одним из знаковых проектов плана является ежегодное проведение Форума по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО «РЖД». Расскажите, пожалуйста, как проходят эти мероприятия и какие результаты достигнуты?

– Участницами форума становятся представительницы холдинга «РЖД»: аппарата управления, же-

лезных дорог, функциональных филиалов и ДЗО, которые вносят существенный вклад в инициативы по поддержке женщин в компании. В 2023 году форум впервые приобрёл международный формат – в нём принимали участие сотрудницы железных дорог дружественных стран: Армении, Беларуси, Казахстана и Китая, а также акционерной компании «Железные дороги Якутии» и предприятия «Крымская железная дорога». В 2024 году в работе форума впервые участвовали сотрудницы ФГУП «Новороссия», а также мы расширили список участников дружественных стран, дополнительно пригласив сотрудниц железных дорог Киргизии.

Программа форума предполагает проведение образовательных форматов и практических сессий. Ежегодно определяется магистральная тема, в рамках которой сотрудницы разрабатывают

инициативы для их дальнейшей реализации в компании. Например, в 2021 году тема звучала так: «Новый взгляд на привычные вещи». Тогда участницы рассмотрели существующие в компании процессы на предмет их улучшения и поиска новых решений.

В 2022 году была тема «Развитие компании – развитие страны». Железнодорожницы выработали инициативы по шести темам, определённым исходя из национальных целей развития Российской Федерации. Тема 2023 года «Развивай. Действуй. Создавай» аккумулировала идеи по развитию важных для компании проектов.

Многие инициативы железнодорожниц, озвученные на форумах, уже воплощены в жизнь. Например, разработаны дополнительные меры социальной поддержки работниц, которые имеют несовершеннолетних детей, а супруг принимает участие в СВО. Их освободили от оплаты услуг в частных образовательных учреждениях компании, они имеют первоочередное право на получение путёвок на объекты оздоровления. Дополнительные выходные дни предоставляются тем, у кого есть на иждивении дети до 14 лет. При необходимости семьям оказывается адресная благотворительная помощь.

Продолжается реализация проекта «РЖД: Шаг навстречу» для семей работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья. Второй год в компании реализуется проект «Династии железнодорожников».

Так как этот год в ОАО «РЖД» объявлен Годом железнодорожных традиций, тема юбилейного, V форума, который прошёл в конце июня в Новосибирске, звучала так: «Сохраняя и приумножая традиции».

Железнодорожницам предстояло разработать предложения по формированию в компании новых традиций. Участницы форума разделились на семь групп по направлениям: сохранять преемственность и уважать заслуги; передавать знания и опыт; помогать другим; состязаться и побеждать; укреплять культурные и духовно-нравственные ценности; поддерживать семьи железнодорожников; заботиться о здоровье. Так, женщины считают важным выразить благодарность роди-

телям работников во время корпоративных мероприятий, направлять благодарственные письма за верность профессии и преданность делу через Сервисный портал, организовывать экскурсии для членов семей сотрудников на предприятия, а для железнодорожников – в другие подразделения.

Кроме того, железнодорожницы предложили предоставлять семьям дополнительные услуги во время поездки на поезде: семейные купе и детские игровые во всех поездах, организованный досуг, заказное меню.

Также участницы форума предложили дополнить комнаты функционально-эмоциональной разгрузки на предприятиях «Станциями здоровья» с приборами для самодиагностики давления, кислорода в крови, сахара, температуры тела и веса.

Различные благотворительные акции также являются неотъемлемыми составляющими программы форума и проходят ежегодно. Так, в этом году был организован сбор средств на приобретение необходимых вещей для одиноких пожилых людей и инвалидов – постояльцев новосибирского Центра социальной помощи «Дом милосердия».

11/01/24

БЕСЕДОВАЛА ВИКТОРИЯ ГАДЖИЕВА



АНДРЕЙ ЛЕВИТИН

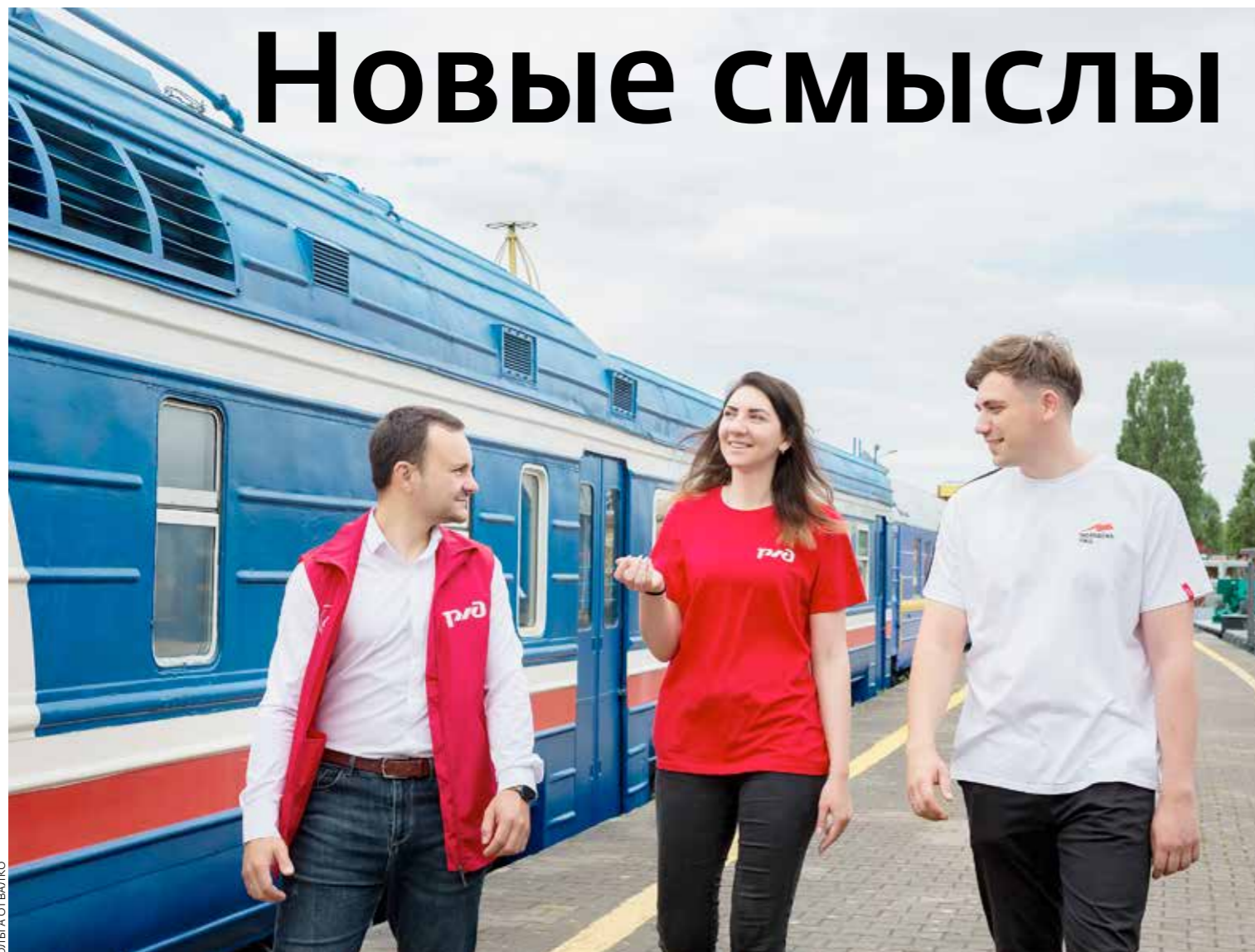
Развитие системы социальной поддержки, создание комфортных условий труда для женщин находятся сегодня в числе безусловных приоритетов работы ОАО «РЖД»

Юлия Кушниренко,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ДИРЕКТОРА АНО ДПО
«КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ РЖД» –
НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРА
МОЛОДЁЖНЫХ ПРОЕКТОВ



ЛИЧНЫЙ АРХИВ

Новые смыслы



ОЛГА ОТВАЛКО

Холдинг совершенствует молодёжную политику

В ОАО «РЖД» уделяется большое внимание работе с молодёжью. В этом году в сфере молодёжной политики компании произошли изменения. В чём суть этих изме-

нений и чем они вызваны, «Пульгу управления» рассказала заместитель директора АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» – начальник Центра молодёжных проектов Юлия Кушниренко.

– **Юлия Сергеевна, расскажите более подробно, какие задачи се-**

годня в ОАО «РЖД» решает молодёжная политика?

– Сегодня доля молодёжи в компании составляет порядка 35%, то есть как минимум каждый третий работник «Российских железных дорог» младше 35 лет. В текущих непростых условиях на рынке труда и при дефиците кадров – это опре-

делённое достижение. Удерживать эту планку нам удаётся благодаря комплексной молодёжной политике: чтобы обеспечивать успешное развитие компании, вот уже более 15 лет мы выстраиваем масштабную и системную работу, создавая условия для привлечения, адаптации, становления и дальнейшего развития молодых специалистов и руководителей.

Молодёжная политика – это прежде всего про вовлечение молодых железнодорожников в решение производственных задач компании. При этом мы стараемся создавать условия для становления и самореализации молодёжи,

Эффективная молодёжная политика не только способствует формированию мотивированного кадрового резерва и поддержанию сильной корпоративной культуры, но также становлению и развитию молодого работника как профессионала своего дела, ответственного гражданина и гармоничной личности.

– **Каким образом сейчас в компании выстроена работа с молодёжью? Какие существуют направления и проекты?**

– С 2006 года в компании действует целевая программа «Молодёжь ОАО «РЖД». Программа обновляется каждые пять лет с учётом

в коллективе. В связи с этим в компании реализуются такие проекты, как Единый день адаптации и дистанционные встречи «Добро пожаловать в РЖД», в рамках которых новичок в сжатые сроки получает целостное представление о компании, её структуре, возможностях развития, социальных льготах и мерах поддержки, молодёжной политике.

Также среди новых инструментов адаптации особое место сегодня занимает проект «Молодёжное наставничество», в основе которого лежит принцип: молодёжь для молодёжи. В роли наставников выступают наши молодые и ак-

Сегодня доля молодёжи в компании составляет порядка 35%. В текущих непростых условиях на рынке труда и при дефиците кадров это определённое достижение

поддерживая их идеи и поощряя инициативы. Каждый молодой работник должен иметь возможность воспользоваться обширной палитрой проектов и направлений, исходя из своих потребностей и интересов, превратить своё профессиональное, карьерное, творческое стремление в реальное дело, почувствовать себя частью дружного и сплочённого сообщества единомышленников.

У современной молодёжи свои уникальные предпочтения, ценности и ожидания от работодателей. Компании важно своевременно реагировать на эти вызовы.

технологических, социальных тенденций и поколенческих особенностей. Ежегодно по всей сети железных дорог реализуется более 1 тыс. мероприятий по широкому спектру направлений.

Одно из важных направлений, которому мы уделяем особое внимание сегодня, – адаптация. Доверие к работодателю, стремление строить свою карьеру в компании начинают формироваться с самых первых дней. Молодому специалисту важно быстро и комфортно освоиться в компании, оперативно вникнуть в рабочие процессы, их специфику, социализировать-

тивные работники. В первые три месяца после трудоустройства наставник погружает нового работника в специфику и тонкости работы конкретного подразделения, знакомит с корпоративной культурой и сложившимися традициями, информирует о деятельности Советов молодёжи, знакомит с коллективом, проводит экскурсию по предприятию, помогает в решении социально-бытовых и других возникающих вопросов.

Для талантливых инженеров мы проводим масштабный конкурс проектов «Новое звено» – он направлен на вовлечение моло-



ЮРИЙ КАННИЩЕВ



БРОНИСЛАВ СУРИН/ИД «ГУДОК»

дэжи в решение конкретных бизнес-задач. Конкурс реализуется по трём направлениям. Флагманское – «Новое звено. Проекты» – традиционный формат проведения конкурса, в рамках которого у каждого молодого работника есть возможность подать и впоследствии реализовать свою инициативу по совершенствованию производственных процессов компании.

«Новое звено. Прототипы» направлено на развитие инженерного мышления.

«Новое звено. Цифра» нацелено на решение задач цифровой трансформации. Для ребят это возможность не только получить новые знания, но и воплотить свою инновационную идею в жизнь.

Проект «Управленческое наставничество» направлен на передачу

управленческого опыта от первых лиц компании высокопотенциальным молодым работникам, раскрытие их потенциала. На встречах наставник и подопечный обсуждают профессиональное видение и карьерный путь, зоны развития наставляемого, сложности, с которыми он сталкивается в своей работе, пути их решения, разбирают различные управленческие ситуации.

В компании для молодых высокопотенциальных работников реализуются лидерские конкурсы, ведётся работа по формированию молодёжного кадрового резерва.

Большое внимание мы уделяем самой многочисленной категории персонала – молодёжи рабочих профессий. С целью формирования ответственного отношения

к труду и личной осознанности в вопросах культуры безопасности реализуется проект «Молодой профессионал», а для популяризации рабочих профессий и повышения их престижа мы проводим конкурс коротких видеороликов «Эстафета профессий», в рамках которого ребята делятся спецификой и секретами своей деятельности.

С целью популяризации интеллектуального досуга молодых работников в ОАО «РЖД» проводятся командные турниры Корпоративной молодёжной лиги «Что.Где.Когда.РЖД».

Набирает стремительные обороты движение «Малых дел молодёжи» – небольших локальных инициатив, направленных на благо конкретного подразделения.

Также в Год железнодорожных традиций запущен проект «Молодёжь для ветеранов. Ветераны для молодёжи», важным элементом которого является создание силами Советов молодёжи при поддержке Советов ветеранов альманаха «Истории выдающихся железнодорожников». Также идёт активная интеграция в федеральную молодёжную повестку – молодые железнодорожники представляют компанию на крупных молодёжных площадках страны.

Кроме того, совершенствуется инфраструктура молодёжной политики – по всей сети открываются Дома молодёжи – современные коммуникационные пространства, которые становятся центром притяжения для самых активных и инициативных молодых железнодорожников.

Ключевым элементом молодёжной политики является система

Слётов молодёжи, включающая в себя региональные, филиальные, а также общесетевой ежегодный Слёт молодёжи ОАО «РЖД».

Слёт является эффективной коммуникационной площадкой для подведения итогов работы с молодёжью за прошедший год и определения приоритетных направлений реализации корпоративной молодёжной политики на предстоящий год, способствует консолидации интеллектуального потенциала молодых работников, является инструментом их вовлечения в решение приоритетных задач холдинга, уникальной коммуникационной площадкой по обмену опытом, работы совместных инициатив, а также платформой для взаимодействия с международным молодёжным сообществом, укрепления профессиональных, социальных и культурных связей.

– В компании развита система молодёжных сообществ – Советов молодёжи, которая была недавно перезапущена. Расскажите об этом более подробно.

– В настоящий момент в компании насчитывается более 2 тыс. Советов молодёжи разных уровней, они созданы практически на каждом предприятии. Сегодня у них широкий спектр задач – от помощи в процессе адаптации, выявления и решения проблем молодёжи на местах до трансляции ценностей бренда работодателя и принципов корпоративной культуры.

В текущем году одними из ключевых направлений деятельности Советов молодёжи являются удержание молодых работников на линейных предприятиях, содействие в быстрой адаптации вновь приня-

тых молодых железнодорожников и развитие молодёжного наставничества, работа с ветеранами, популяризация малых дел.

В прошлом году мы перезагрузили систему советов, ведь их роль и значение в жизни компании растут, а спектр реализуемых задач расширяется. В связи с этим потребовалось регламентировать деятельность ребят, и в 2024 году в компании был обновлён основополагающий документ – «Положение о Советах молодёжи ОАО «РЖД».

В новом положении мы зафиксировали основополагающие аспекты деятельности Советов молодёжи

Совершенствуется инфраструктура молодёжной политики – по всей сети открываются Дома молодёжи – современные коммуникационные пространства

всех уровней: функции и направления работы, механизм взаимодействия, состав совета, а также порядок избрания председателей. Фактически положение – это настольная книга с прикладной информацией для всех председателей и активистов Советов молодёжи.

– Насколько изменятся полномочия председателей Советов молодёжи?

– На председателя Совета молодёжи сегодня возложены важные задачи.

В первую очередь он представляет интересы молодых работников, транслирует их запросы, проблемы, идеи и инициативы руководителям. Помимо этого, председатель выстраивает эффективную систему управления внутри своего совета, регулярно общается с активом, объединяет вокруг себя молодёжь, вовлекает в жизнь молодёжного сообщества, учитывая интересы и запросы молодых ребят.

В новом положении впервые подробно описан порядок избрания председателя Совета молодёжи всех уровней. Позиция председателя – выборная, кандидаты

должны подготовить презентацию со своим видением развития совета и его дальнейшей работы. Затем на общем собрании молодёжного актива проводится заслушивание кандидатов и открытое голосование. Победу одерживает кандидат, набравший наибольшее количество голосов. Подчеркну, что председатель избирается на два года и не более, чем на два срока подряд.

БЕСЕДОВАЛА ДАРЬЯ ЧИКИРКИНА



МИХАИЛ ПЕРМИН/ИД ГЛУДОК

С первого взгляда

Быстрая адаптация позволяет установить длительные трудовые отношения

Безработица в России остаётся рекордно низкой – менее 3%. Из-за этого конкуренция за кадры среди компаний будет только обостряться. Для открытого акционерного общества «РЖД», куда ежегодно трудоустраивается порядка 100 тыс. человек, вопросы адаптации и закрепления персонала на рабочих местах также выходят на первый план.

Вызов для работодателей

«У нас сегодня благодаря целому ряду обстоятельств и прежде всего, конечно, благодаря экономической

Прочная основа

«В текущих современных условиях важно не только заниматься привлечением персонала, не менее важно удержать нового сотрудника, дать ему возможность комфортно войти в команду, показать перспективы профессионального роста и помочь максимально быстро включиться в решение производственных задач. В связи с этим развитие системы адаптации является одним из ключевых направлений работы кадрового блока», – подчеркнул во время очередного HR-марафона (см. справку) первый заместитель начальника Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» Евгений Браулов.

Важно, что вновь принятый работник получает опыт от сверстников и всегда может обратиться к наставнику за советом или помощью в удобном формате. При этом наставники в своей деятельности опираются на пошаговые инструкции, которые были разработаны при участии самой молодёжи

политике, которую проводит руководство страны и правительство, исторически минимальный уровень безработицы. Он уже опустился ниже 3%. Её почти нет», – отмечал ранее президент России Владимир Путин.

При этом в Центробанке считают, что для российской экономики дефицит кадров остаётся главной проблемой. Как говорится в издании «Мониторинг предприятий» Банка России, проблема дефицита кадров различной квалификации усилилась, обеспеченность работниками во II квартале 2024 года снизилась до исторического минимума.

Сейчас в ОАО «РЖД» выстроена комплексная система адаптации, которая включает в себя два направления: первичную адаптацию – для работников, впервые трудоустроенных в компанию, и адаптацию в должности – для работников, чьи должностные обязанности претерпели изменения в связи со сменой подразделения или должности. Процесс адаптации в ОАО «РЖД» закреплён нормативными документами, главный из них – положение об адаптации работников.

Одним из ключевых инструментов первичной адаптации является проект «Единый день адапта-



ции». Это ежегодное очное мероприятие, которое включает в себя лекции о железнодорожной отрасли, открытый диалог с руководителями железной дороги, деловые игры, истории успеха от молодых

работников и экскурсии на производственные объекты.

Единые дни дополнены ежемесячными дистанционными встречами «Добро пожаловать в РЖД».

В текущих современных условиях важно не только заниматься привлечением персонала, не менее важно удержать нового сотрудника, дать ему возможность комфортно войти в команду, показать перспективы профессионального роста и помочь максимально быстро включиться в решение производственных задач

В рамках мероприятий новые работники получают информацию о компании, её структуре, знакомятся с предоставляемыми возможностями развития, молодежной политикой, социальными льготами и мерами поддержки.

Важные встречи

В процессе адаптации в должности ключевую роль играют наставники. Профессиональное наставничество традиционно, в силу производственной специфики компании, является сильной стороной. Согласно социологическому исследованию, проведённому в ОАО «РЖД», для молодёжи в период адаптации также немаловажной и востребованной является помощь неформального наставника.

В связи с этим в ноябре прошлого года в компании был внедрён новый вид наставничества – «молодёжное» (об этом читайте на стр. 30–33). В настоящий момент набирает обороты, сегодня в компании работают более 11,5 тыс. пар «наставник – наставляемый», состоялось более 23 тыс. встреч.

«Важно, что вновь принятый работник получает опыт от сверстников и всегда может обратиться к наставнику за советом или помощью в удобном формате. При этом наставники в своей деятельности опираются на пошаговые инструкции, которые были разработаны при участии самой молодёжи», – сказала заместитель директора АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» – начальник Центра молодёжных проектов Юлия Кушниренко.

Сервис для новичков

На Сервисном портале работника РЖД действует специальный раздел «Адаптация». «Мы реагируем на запросы молодёжи и внедряем новые современные инструменты. Так, мы запустили отдельный функционал, в рамках которого вновь принятые работники получили маршрутную карту с набором конкретных действий, которые необходимо выполнить на каждом этапе адаптации. Фактически сервис побуждает работника проявлять проактивную позицию в процессе своей первичной адаптации», – говорит Евгений Браулов.

Весь период адаптации проходит в течение 12 месяцев, его разделили на пять этапов (неделя, месяц, три месяца, полгода, год). Например, при исполь-

зовании сервиса в начале первой рабочей недели вновь принятому работнику необходимо: изучить путеводитель нового работника, познакомиться с коллегами, обсудить с руководителем план адаптации, получить задачи, встретиться с наставником.

Также сервис включает в себя ряд опросов, анализ результатов которых позволяет нам оценить процесс адаптации комплексно.

В настоящее время в РЖД занимаются разработкой комплексной системы помощи адаптации персонала с применением искусственного интеллекта – адаптационного чат-бота. Цифровой помощник станет для новичков цифровым путеводителем по компании.

ПУЛЬТ

Виталий Маслюк



ОЛГА ОТВАЛКО

СПРАВКА

Информационно-разъяснительный проект «HR-марафон. Практика» реализуется в РЖД с 2022 года. Его организаторы – Департамент управления персоналом и Центр бренда работодателя и развития человеческого капитала. Руководители компании на регулярной основе проводят для работников служб управления персоналом вебинары. Среди тем прошедших вебинаров – электронный кадровый документооборот, функции Сервисного портала, проведение Года железнодорожных традиций в РЖД, ценностное предложение работодателей.



123RF/LEGION-MEDIA

Дополнительная информация

Как правильно считывать метасообщения

123RF/LEGION-MEDIA

Как без слов научиться понимать людей? Психологи рекомендуют при общении с человеком, особенно которого вы мало знаете, уделять внимание метасообщениям. Все невербальные знаки человек считывает за секунды и выдаёт соответствующую

реакцию, порой даже не до конца осознавая, почему он среагировал именно так, а не иначе. Почему коммуникации так важны тон, жесты и интонации, разобрался «Пульт управления».

По словам психолога Оливии Косс, метасообщения представляют собой наборы сигналов, которые могут раскрывать отношение или мнение, формировать общее впечатление, выразить

текущее состояние или оказывать влияние на других людей. Учёные выделяют восемь основных групп невербальной коммуникации: жесты, выражение лица, проксемика (личное пространство), прикосновения (осознание), взгляд, паралингвистика (тон, громкость и интонации), язык тела и артефакты.

«Метасообщениями можно влиять на ощущения собеседника.

Находясь, предположим, на важных переговорах, лучше садиться не прямо напротив собеседника, а по диагонали, вполоборота. Поза «напротив» подсознательно воспринимается как оппозиция, соперничество. Следите за уровнем взглядов: если собеседник стоит, вам лучше тоже встать, если сел – и вы присядьте. Когда вы смотрите снизу, вас опять же воспринимают как ребёнка – то есть человека ниже статусом, с которым необязательно считаться. Если вы нависаете над сидящим собеседником, он может почувствовать давление, доминирование с вашей стороны и подсознательно будет сопротивляться, что может обострить диалог», – объясняет Оливия Косс.

Профессор Школы коммуникаций факультета креативных индустрий НИУ «Высшая школа экономики» Ольга Пескова подчёркивает, что метасообщения могут дать дополнительную информацию о собеседнике.

«Именно наши жесты, мимика, тон голоса могут сообщить дополнительную информацию о нас, даже при условии, что мы не хотели сообщать эти данные о себе. Например, о неуверенности, усталости, безразличии. На публике мы пытаемся скрыть эти состояния, но невербалика способна выдать тщательно скрываемые эмоции. Именно так слушатель, зритель, собеседник получает метасообщение», – говорит она.

Метасообщения можно использовать для достижения поставленных целей и менять ощущение собеседника. «Первые секунды знакомства и общения играют огромную роль

в формировании симпатии и доверия. Вывод «нравится/не нравится» мы делаем автоматически. Главным фактором является выражение лица – оно считывается моментально. Тренируйте приятное выражение лица с помощью зеркала, улыбка – это самый простой способ выглядеть лучше», – говорит Оливия Косс.

«Помните, что сначала человек слышит ваш голос, а уже потом распознаёт речь, поэтому крайне важно говорить размеренно, не частить. Быстрая речь – это признак неуверенности. Постарай-

сообщения играют ключевую роль в общении, позволяя соглашаться или опровергать, выражать эмоции, демонстрировать интерес, далеко не все могут считывать эти скрытые послания. Например, лъстец легко обводит вокруг пальца сладкими речами, успокаивая бдительность. При этом собеседник оказывается во власти манипуляции, не обращая внимания на важные сигналы – лъстец прячет взгляд, говорит тихим голосом. Этих признаков достаточно для того, чтобы распознать неискренность. Именно поэтому тре-

Именно наши жесты, мимика, тон голоса могут сообщить дополнительную информацию о нас, даже при условии, что мы не хотели сообщать эти данные о себе

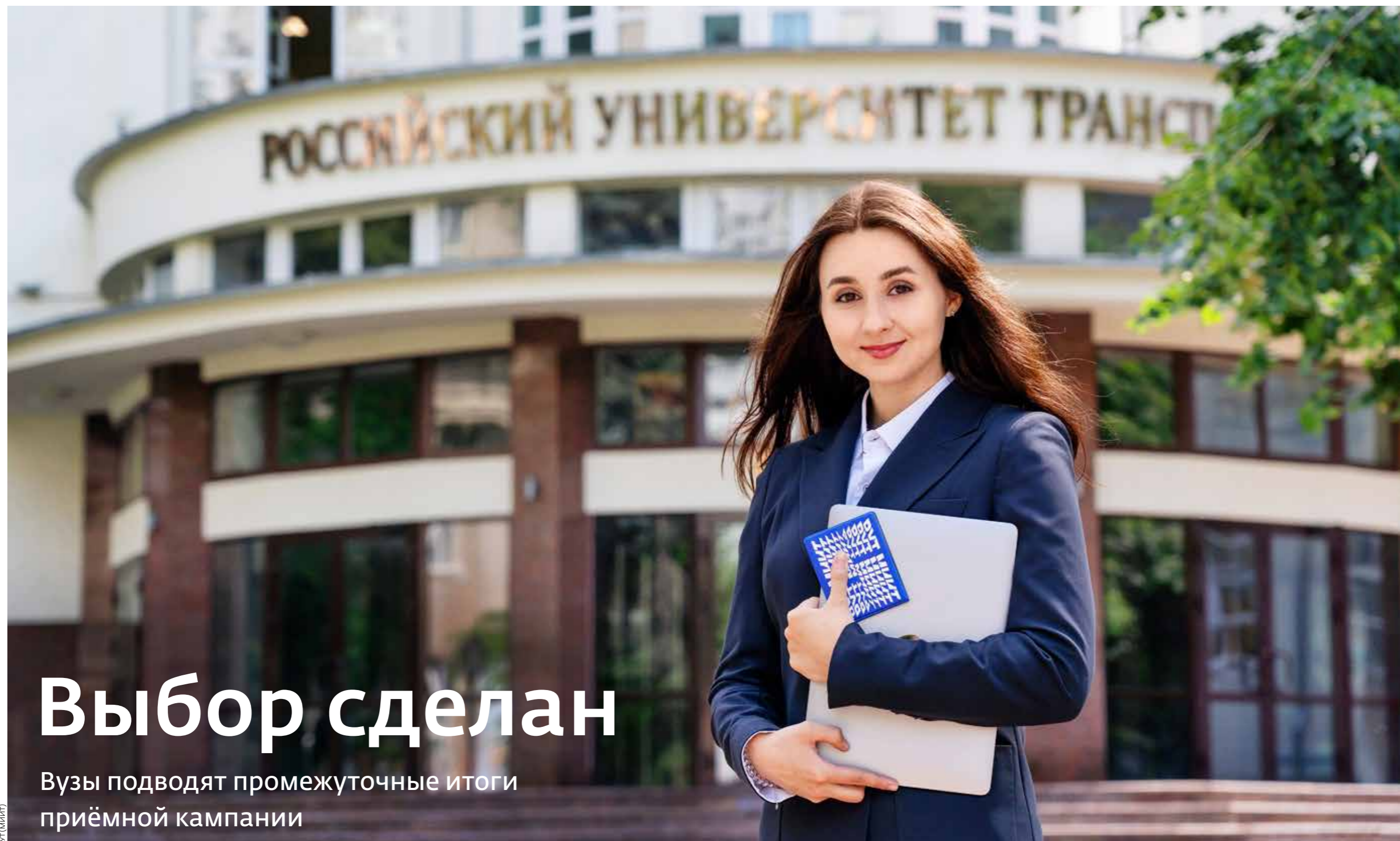
тесь общаться в доброжелательном тоне. Для этого внутренне улыбнитесь или вспомните о каком-то приятном событии – ваша речь моментально окрасится теплотой и улыбкой, что сразу расположит к вам собеседника. Расставляйте интонационные акценты в речи, это сразу привлекает внимание и заставляет собеседника внимательно слушать вас», – отмечает тренер по речи и публичным выступлениям Ирина Недзеленко.

Специалисты предупреждают, что метасообщения могут быть использованы в качестве манипуляций. «Несмотря на то что мета-

неры, обучающие ораторскому мастерству, обращают особое внимание на невербальные приёмы и помогают таким образом контролировать метасообщение. Согласно концепции территориального императива Эдварда Холла, держать зрительный контакт (eyes contact), раскрывать ладони означает захватывать пространство. Конечно, это тоже своего рода манипуляция, но она позволяет существенно улучшить качество выступления, переговоров, личной коммуникации», – говорит Ольга Пескова.

ПУЛЬТ

Дарья Чикиркина



Выбор сделан

Вузы подводят промежуточные итоги приёмной кампании

В российских университетах завершается основной этап приёмной кампании. Абитуриенты подали более 2,5 млн заявлений на зачисление, большинство – на специальности, связанные с педагогикой, медициной, инженерией и IT. В отраслевых вузах отмечают высокий спрос на транспортные и смежные с ними направления подготовки.

Первый виртуальный абитуриент подал заявку в РУТ (МИИТ)

Приёмная кампания в вузах стартовала 20 июня. Сразу же заявления на поступление начали подавать пользователи сети Интернет через суперсервис «Госуслуги» «Поступление в вуз онлайн». Так, первый виртуальный абитуриент направил документы в 0.05 по московскому времени, причём его выбор пал на Российский университет транспорта (МИИТ). Пока он является «серебряным призёром» сервиса (рекорд был установлен в прошлом году – заявление в вуз в режиме онлайн было подано за 1 минуту 3 секунды). Всего же в этом году через суперсервис подано более 2 млн заявлений.

«Важно реализовать удобную и прозрачную систему конкурса абитуриентов. Ключевой инструмент для решения этой задачи – суперсервис «Поступление в вуз онлайн», – отметил ранее вице-премьер Дмитрий Чернышенко. – По количеству заявлений в вузы и отзывам абитуриентов об использовании суперсервиса мы видим, что этот инструмент понятен и удобен для молодёжи».

Бюджетников стало больше

В этом году правительством выделено более 626 тыс. бюджетных мест в вузах, что на 7% больше, чем годом ранее.



«Больше всего бюджетных мест традиционно выделяется на укрупнённую группу специальностей по направлению «Образование и педагогические науки», то есть для будущих учителей. В этом году это 75 тыс. мест. На втором месте айтишники – почти 48,5 тыс. мест, – отметил министр науки и высшего образования Валерий Фальков. – Для специалистов в области клинической медицины выделено почти 30 тыс. мест. Для специалистов в сфере сельского, лесного и рыбного хозяйства – 27 тыс. мест. В этом году в топ-5 вошло «Машиностроение» – 21,5 тыс. мест».

Наблюдается высокий спрос на специалистов, которые занимаются развитием цифровой инфраструктуры. В ОмГУПСе увеличено количество бюджетных мест на специальности, связанные с программированием, системами передачи и обработкой данных

Профессиональный выбор

В отраслевых учебных заведениях традиционно отмечают интерес поступающих к железнодорожным специальностям («подвижной состав железных дорог», «эксплуатация железных дорог», «строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей» и другим). Конкурс на некоторые из них составил более пяти человек на место. Востребованы оказались и IT-направления подготовки.

Так, например, Российский университет транспорта (МИИТ) в прошлом году запустил бакалаврскую программу «Технологии искусственного интеллекта в транспортных системах». К ней проявили интерес абитуриенты, которые хотят разрабатывать бизнес-приложения, веб-сервисы и мобильные приложения с применением искусственного интеллекта. Среди других востребованных программ университета – «Инжиниринг подвижного состава ВСМ», «Цифровое проектирование и эксплуатация инфраструктуры ВСМ», «Радиотехнические системы на железнодорожном транспорте». С нового учебного года данные программы будут реализованы на базе передовой инженерной школы «Академия ВСМ» РУТ (МИИТ).

В Омском государственном университете путей сообщения (ОмГУПС) также отметили высокий спрос абитуриентов на IT-специальности, в том числе новые. Например, в этом году открыты два профиля – «Цифровые приборы и системы связи», «Искусственный интеллект и киберфизические системы». «Сейчас наблюдается высокий спрос на специалистов, которые занимаются развитием цифровой ин-

фраструктуры. В связи с этим в ОмГУПСе увеличено количество бюджетных мест на специальности, связанные с программированием, системами передачи и обработкой данных», – рассказал ректор ОмГУПС Сергей Овчаренко.

Развитие цифровых навыков студентов вне зависимости от специальности – одно из конкурентных преимуществ ОмГУПС на рынке образовательных услуг. В этом году в университете появился студенческий клуб для начинающих айтишников OMCUPS.STACK. Проект объединяет единомышленников, увлечённых информационными технологиями, и предоставляет им возможность погрузиться в мир разработки программного обеспечения. «Мы хотим показать, что для ребят созданы все условия для комфортного обучения и всестороннего развития, для получения именно тех компетенций, которые так необходимы и востребованы сегодня и в будущем нашими парт-

ты, но и обучающиеся студенты. Общее количество целевых мест увеличилось – в этом году распределено 145,4 тыс., что на 3,8 тыс. больше, чем в прошлом году», – отметил министр.

Компания «РЖД» предлагает потенциальным целевикам актуальные технические, железнодорожные и IT-специальности. Как показывает практика, они востребованы среди абитуриентов. «Программы целевого обучения, где основным работодателем выступает ОАО «Российские железные дороги», традиционно вызывают высокий интерес. Среди популярных направлений – «Подвижной состав железных дорог: электрический транспорт железных дорог и высокоскоростной наземный транспорт» и «Системы обеспечения движения поездов», – рассказали в Центре по связям с общественностью РУТ (МИИТ).

Поступающие в рамках квоты приёма на целевое обучение проходят на бюджет по отдельному конкурсу,

Программы целевого обучения, где основным работодателем выступает ОАО «РЖД», традиционно вызывают высокий интерес. Среди популярных направлений – «Подвижной состав железных дорог» и «Системы обеспечения движения поездов»

нёрами – работодателями выпускников ОмГУПС», – подчеркнул проректор по цифровой трансформации и связи с производством университета Олег Балагин.

Целевой конкурс

Основные изменения текущей приёмной кампании коснулись целевого обучения. Об этом глава Минобрнауки Валерий Фальков рассказал во время недавней пресс-конференции в МИА «Россия сегодня». Начиная с этого года работодатели и университеты взаимодействуют через единую цифровую платформу «Работа в России». «У поступающих появилось больше возможностей подать документы на соответствующие целевые места, поскольку на предложения о целевом обучении могут откликнуться не только абитуриен-

получают дополнительные образовательные услуги, стипендию за успешную учёбу, проходят оплачиваемую практику, а после выпуска их ждёт гарантированное трудоустройство. Все студенты-целевики железнодорожных специальностей, обучаясь в вузах, параллельно осваивают и рабочую профессию. Таким образом, у выпускников появляются дополнительные практические навыки.

Заключение договоров о целевом обучении начнётся в августе. Окончательные же итоги приёмной кампании – 2024 станут известны осенью, когда завершится приём абитуриентов на заочную форму обучения. В отраслевых университетах планируют зачислить не менее 16 тыс. студентов.

ПУЛЬТ

Юлия Антич



Пост принял

Как из студентов воспитывают киберзащитников



Активная цифровизация отраслей даёт бизнесу не только огромные возможности для развития, но и порождает волну киберугроз. Всё больше информации о работниках и самих предприятиях хранится в Сети – в таких условиях остро стоит вопрос разработки и внедрения надёжных средств кибербезопасности. За эту сферу в компаниях отвечают квалифицированные специалисты, подготовкой которых занимаются в том числе отраслевые вузы. Там открываются новые программы подготовки в сфере кибербезопасности на транспорте, проводятся курсы для развития у студентов навыков защиты от кибератак.

Цифровые защитники

Защитой автоматизированных систем, программ и сетей компаний от цифровых атак занимаются специалисты по кибербезопасности. В зависимости от задач в профессии есть разные специализации: аналитик кода, разработчик системы защиты информации, специалист по расследованию киберпреступлений и другие. Получить соответствующую квалификацию можно во многих российских вузах, в том числе отраслевых. Так, например, в Российском университете транспорта (МИИТ) можно освоить специальность «информационная безопасность» (профиль «Безопасность компьютерных систем»). Выпускники программы занимаются эксплуатацией, техническим обслуживанием, испытаниями и модернизацией компьютерных и информационно-аналитических систем в условиях существования IT-угроз.

Чтобы студенты РУТ (МИИТ) владели инструментами автоматизации процессов в соответствии с обязательными требованиями в области защиты персональных данных (ПДн), эксперты IT-компаний проводят для них мастер-классы. Например, серию соответствующих мероприятий уже провели сотрудники компании BI.ZONE Consulting.

«В обучении была задействована платформа для автоматизации процессов кибербезопасности. С помощью полученных знаний студенты могут оценивать эффективность мер безопасности, раз-



рабатывать и актуализировать модель угроз, проектировать систему защиты, а также готовиться к аттестации информационных систем», – рассказал руководитель центра консалтинга в области защиты данных VI.ZONE Андрей Быков.

В Иркутском государственном университете путей сообщения (ИрГУПС) ведётся обучение по направлению «Информационная безопасность». Теория и практика, даваемые в процессе изучения азов безопасности информационных систем (сюда относится весь комплекс ЭВМ в организации, документооборот, личностное взаимодей-

ствие между сотрудниками и многое другое), позволяют студентам осознать важность цифровой безопасности в жизни каждого человека и в работе конкретных предприятий.

В Дальневосточном государственном университете путей сообщения (ДВГУПС) при кафедре «Информационные технологии и системы» создан Дальневосточный учебно-научный центр (ДВУНЦ) по информационной безопасности на транспорте. Там ведётся обучение студентов по IT-направлениям, реализуются курсы повышения квалификации в области защиты информа-

Главная задача активистов кибердружин – купировать возможные риски и нарушения в работе железнодорожного транспорта и инфраструктуры. Обучающий семинар стал импульсом к повышению компетенций и эффективности этой работы

С помощью полученных знаний студенты могут оценивать эффективность мер безопасности, разрабатывать и актуализировать модель угроз, проектировать систему защиты, а также готовиться к аттестации информационных систем

ции, а также проводится аттестация объектов информатизации для оказания услуг предприятиям, учреждениям и организациям в области технической защиты информации.

В центре действует семь лабораторий по информационной безопасности, оснащённых современным уникальным оборудованием с соответствующим методическим обеспечением (в частности, оборудована единственная в Сибири и на Дальнем Востоке лаборатория защиты речевой информации, в которой развёрнут стенд для демонстрации канала утечки речевой информации за счёт несанкционированной звуко- и виброизоляции). Также есть лаборатория специальных исследований для демонстрации решений по защите информации от утечки, в которой размещён контрольно-измерительный комплекс «Талис». Действует полигон по выявлению электронных устройств, предназначенных для негласного получения информации, а также лаборатория регистрации передачи информации по техническим каналам, в которой установлен рентген-комплекс «Премьер-СТ».

Дружинники на IT-страже

Студенты отраслевых вузов не только изучают инструменты киберзащиты, но и применяют знания на практике. В частности, они участвуют в молодёжном общественном движении «Кибердружина», которое борется с опасным контентом в Интернете, а также помогает правоохранительным органам выявлять и привлекать к ответственности лиц, совершающих преступления в виртуальной среде. Так, например, в Ростовском государственном университете путей сообщения (РГУПС) ки-

бердружина была создана в сентябре 2023 года. Её участники занимаются выявлением запрещённого контента в сети Интернет, содержащего обращения и публикации о проведении акций террористического характера на объектах транспортной инфраструктуры путём поджога релейных шкафов, повреждения железнодорожного полотна.

Чтобы усилить квалификацию кибердружинников, обучающихся в подведомственных Росжелдору вузах, в конце мая этого года в Самарском государственном университете путей сообщения (СамГУПС) был проведён обучающий семинар. В нём приняли участие более 40 студентов и руководителей подразделений безопасности отраслевых образовательных учреждений из разных городов страны. Цель семинара – обучение участников кибердружин мониторингу запрещённого контента на закрытых сайтах и площадках, а также обмен опытом. «Главная задача активистов кибердружин – купировать возможные риски и нарушения в работе железнодорожного транспорта и инфраструктуры. Обучающий семинар стал импульсом к повышению компетенций и эффективности работы в этом направлении», – подчеркнул ректор СамГУПС Максим Гаранин.

Преподаватели вуза, правоохранители и представители экспертного сообщества провели для слушателей мастер-классы и тренинги. Кроме того, участники посетили объекты транспортной инфраструктуры в Самаре, разработали реальные проекты и технологии, направленные на предотвращение или минимизацию последствий атак в информационной сфере. По итогам обучения слушатели получили удостоверения о повышении квалификации и сертификаты.

ИЮЛЬ

Юлия Антич

Образование»



123RF/LEGION-MEDIA

Парад звёзд

Абитуриенты СПО могут выбрать надёжное учебное заведение

зультаты рейтинга учебных заведений, обучающих будущих железнодорожников по программам среднего профессионального образования (СПО). В список вошли 99 организаций.

Мотивация для СПО

Объединение «Желдортранс» с 2021 года рейтингует образовательные организации, реализующие программы СПО по направлениям железнодорожного транспорта. Цель исследования – оценить качество подготовки будущих железнодорожников и дать абитуриентам объективную информацию об образовательном процессе в учебных заведениях. Кроме того, результаты рейтинга

имодействия между учебными заведениями и транспортными компаниями, – рассказал генеральный директор объединения «Желдортранс» Сергей Чаплинский. – В ходе анализа более высокие баллы получили учебные заведения, являющиеся филиалами отраслевых вузов (подведомственных Росжелдору). Но и им есть куда стремиться».

В состав экспертной комиссии вошли представители объединения «Желдортранс» и ОАО «РЖД». Они оценивали учебные заведения по таким критериям, как «востребованность образовательных программ» (наличие программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию; доля

Это первый в стране рейтинг, который составлен работодателями. Его результаты являются стимулом для укрепления взаимодействия между учебными заведениями и транспортными компаниями

В преддверии приёмной кампании 2024 года Общероссийское объединение работодателей железнодорожного транспорта «Желдортранс» опубликовало ре-

призваны стимулировать колледжи и техникумы совершенствовать свою работу с учётом трендов развития отрасли и интересов работодателей.

«Это первый в стране рейтинг, который составлен работодателями. Его результаты являются стимулом для укрепления вза-

обучающихся по целевому заказу; число выпускников, трудоустроенных на отраслевые предприятия; наличие образовательных программ, разработанных с учётом профессиональных стандартов; наличие программ, реализуемых в рамках проекта «Профессионалитет»); «образовательная и бы-



АНАТОЛИЙ ШУЛЕПОВ/ИД «ГУДОК»



МИХАИЛ ПЕРМИН/ИД «ГУДОК»

товая инфраструктура» (наличие актуальных тренажёров, тренажёрных комплексов и современных средств обучения, а также учебных полигонов, общежитий, спорткомплексов, отраслевых музеев); «качество образовательного процесса» (наличие студентов и выпускников, прошедших независимую оценку квалификаций; доля выпускников, сдавших итоговые экзамены с оценкой 4-5; организация итоговых экзаменов в соответствии с методологией

независимой оценки квалификаций; участие педагогов в семинарах, курсах повышения квалификации).

Также исследователи уделили внимание такому критерию, как «вовлечённость во взаимодействие с работодателями железнодорожного транспорта» (наличие образовательных программ и брендированных зон, разработанных при участии работодателей; участие представителей бизнеса в лекциях и Днях открытых дверей; наличие

обучающихся, направляемых на практику в организации железнодорожного транспорта; участие преподавателей и студентов в конкурсах профессионального мастерства, организуемых совместно с работодателями).

Кроме того, в расчёт брались критерии «цифровая трансформация» (наличие программ, разработанных с учётом актуальных образовательных сервисов и ресурсов; участие преподавателей в

мероприятиях по развитию цифровой грамотности) и «информационная открытость учебных заведений» (наличие официального сайта и качество его наполнения).

По результатам оценок первое место в рейтинге разделили сразу два учебных заведения – Тайгинский институт железнодорожного транспорта (филиал Омского государственного университета путей сообщения) и филиал Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС) в городе Ярославле.

На второй строчке расположился Петрозаводский филиал Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I. «Третий год подряд по итогам рейтинга Петрозаводский филиал ПГУПС показывает хорошие результаты. В 2023 году филиал занял седьмую строчку рейтинга, набрав 152 балла, а в 2024-м – второе место, набрав 177 баллов. Также в 2022 году Петрозаводский филиал ПГУПС получил от объединения «Желдортранс» свидетельство об общественной аккредитации. Высокие оценки объединения работодателей указывают на правильные шаги коллектива в решении задач подготовки квалифицированных кадров для транспортной отрасли», – подчеркнули в Петрозаводском филиале ПГУПС.

На третьей строчке рейтинга – Московский колледж транспорта РУТ (МИИТ). В пятерку лучших также вошли Вологодский техникум железнодорожного транспорта (филиал ПГУПС), Колледж машиностроения и транспорта (город

Владивосток), Колледж железнодорожного транспорта Уральского государственного университета путей сообщения, филиал Самарского государственного университета путей сообщения в городе Ртищево, Челябинский институт путей сообщения – филиал Уральского государственного университета путей сообщения (эти учреждения разделили четвёртую строчку рейтинга). На пятом месте разместился филиал Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I.

«С 2021 года филиальная сеть ПГУПС принимает участие в Общероссийском рейтинге образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по направлениям железнодорожного транспорта. В 2024 году в него включены 14 филиалов университета. Брянский филиал ПГУПС улучшил свои позиции, заняв пятое место, в прошлом году было 10-е место», – рассказали в филиале ПГУПС в Брянске.

Как сообщили в управлении по работе с филиалами ПГУПС, в этом году в первую десятку рейтинга вошли шесть вузовских филиалов. «Поздравляем коллективы филиалов-лидеров и отдельно выражаем благодарность филиалам, вошедшим в тройку призёров. Гордимся достигнутыми успехами и желаем дальнейших профессиональных достижений», – подчеркнули в университете.

Образовательные организации, набравшие по итогам рейтинга более 90 баллов (а это 65 учебных заведений), признаны прошедшими общественную аккредитацию в объединении «Желдортранс». Они получили соответствующие свидетельства, срок действия которых составляет пять лет (информация о действующих свидетельствах размещена в Реестре образовательных организаций, прошедших общественную аккредитацию, на сайте объединения «Желдортранс»). [ПУЛЬТ](#)

Юлия Антич

Третий год подряд Петрозаводский филиал ПГУПС показывает хорошие результаты. Высокие оценки объединения работодателей свидетельствуют о правильных шагах коллектива в решении задач подготовки квалифицированных кадров для транспортной отрасли



АЛЕКСАНДР САВЕРКИН/ИД «ГУДОК»



Время «синих воротничков»

Абитуриенты всё чаще выбирают транспортные колледжи



Популярность среднего профессионального образования (СПО) растёт год от года. По данным Министерства просвещения РФ, в 2023 году число выпускников школ, поступивших на программы СПО, достигло 1,2 млн (на 10% больше, чем годом ранее). По прогнозам ведомства, в приёмную кампанию – 2024 эта цифра также может увеличиться. В отраслевых колледжах и техникумах готовы к наплыву абитуриентов – им на выбор представлены актуальные программы подготовки в сфере транспорта.

Российские колледжи и техникумы открыли свои двери для абитуриентов в середине июня, и во многих учебных заведениях уже отмечают наплыв поступающих. Одна из причин тому – возможность получить востребованную специальность и не тратить два года на подготовку к ЕГЭ. Кроме того, абитуриенты знают, что в специалистах со средним профессиональным образованием заинтересованы и работодатели. Так, по словам заместителя руководителя Департамента образования и науки Москвы Ирины Швец, более 85% открытых вакансий в столице не требуют наличия у соискателей высшего образования. «То есть сейчас большая потребность именно в высококлассных специалистах, «синих воротничках». Требуются «умные руки», соединение интеллекта и навыка», – подчеркнула она.

Подобная тенденция наблюдается и в сфере транспорта. Как отметил глава Росжелдора Алексей Дружинин в ходе недавнего рабочего визита в Омский государственный университет путей сообщения (ОмГУПС), нехватку специалистов рабочих профессий (в том числе на железной дороге) отмечают во многих регионах. «Это следствие того, что в прежние годы среднему образованию не было уделено того внимания, которого оно заслуживает», – подчеркнул он.

Сегодня учебные заведения не испытывают нехватки в поступающих, в системе отраслевого среднего профессионального образования обучаются более 100 тыс. человек (ежегодный выпуск составляет 25 тыс. человек, большинство выпускников идут работать на транспорт). При этом ежегодно приём на программы СПО увеличивается на 3–4 тыс. мест.



ЕВГЕНИЙ ЕПАНЧИЦЕВ/ИД «ГУДОК»

«Выпускники школ и их родители видят: производство меняется, зарплаты растут, к рабочим отношение прекрасное, масса предприятий обзавелась социальными пакетами, льготами. Также важно, что отраслевая система СПО не тупиковая, после окончания колледжа можно получить высшее образование», – подчеркнул начальник Управления развития профессионального образования Российского университета транспорта (МИИТ) Алексей Овчинников.

Важное преимущество обучения в отраслевых колледжах и техникумах – регулярное обновление образовательных программ под запрос компаний-партнёров. Это гарантирует выпускникам возможность трудоустройства и быстрой адаптации на рабочем месте.

Помимо традиционных железнодорожных специальностей (в частности, «организация перевозок и управление на транспорте (по видам)», «автомати-

Выпускники школ и их родители видят: производство меняется, зарплаты растут, к рабочим отношение прекрасное. Также важно, что отраслевая система СПО не тупиковая, после окончания колледжа можно получить высшее образование

В учебных заведениях появилась новая инфраструктура – коворкинги, уникальные тренажёрные комплексы. Компания «РЖД» поставляет абсолютно одинаковые тренировочные комплексы и для высшего, и для среднего профессионального образования

ка и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)», «строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство» отраслевые учреждения СПО предлагают абитуриентам актуальные направления подготовки на стыке транспорта и ИТ. «Отмечаем повышенный спрос абитуриентов на эти программы – в прошлом году конкурс на ИТ-специальности составил от 5,3 человека на место. Абитуриенты и их родители знают, что после получения такого образования их ждут хорошие рабочие места и заработная плата», – рассказал Алексей Овчинников.

Так, в Московском колледже транспорта РУТ (МИИТ) можно получить специальность «информационные системы и программирование». Она входит в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий (этот список утверждён Минтрудом в 2021 году). Обучение по специальности усилено отраслевой составляющей, чтобы выпускники обладали не только навыками программирования и веб-разработки, но и понимали специфику работы железнодорожного транспорта.

Ярославский филиал Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС) также предлагает абитуриентам актуальные направления подготовки в сфере информационных технологий: «эксплуатация беспилотных авиационных систем», «операционная деятельность в логистике», «инфокоммуникационные сети и системы связи» и другие.

Благодаря реализации федерального проекта «Профессионалитет» (он был запущен в 2022 году в целях развития системы СПО) в ряде отраслевых колледжей и техникумов обновлены учебные программы по железнодорожным специальностям с акцентом на практическую составляющую (речь идёт, например, о программах «Автоматика и телемеханика на транспорте

(железнодорожном транспорте)» и «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство»).

«Транспортная отрасль – ключевой элемент в развитии экономики страны, который играет фундаментальную роль в логистической коммуникации и обеспечении работоспособности всех процессов. Программы «Профессионалитета» позволяют подготовить квалифицированных специалистов на передовом оборудовании с актуальными знаниями и навыками», – подчеркнула проректор РУТ (МИИТ) Татьяна Марканич.

Образовательные программы «Профессионалитета» разработаны совместно с экспертами ОАО «РЖД». В ходе обучения студенты получают максимум практики и реальный опыт работы. «Для ребят созданы все условия для комфортного обучения и всестороннего развития, для получения именно тех компетенций, которые так необходимы и востребованы сегодня и в будущем нашими партнёрами – работодателями», – подчеркнул проректор по цифровой трансформации и связи с производством ОмГУПС Олег Балагин.

Также в рамках «Профессионалитета» при поддержке компании «РЖД» учебные заведения оснащаются современными тренажёрными комплексами и другим необходимым для качественного обучения студентов оборудованием. «В учебных заведениях появилась новая инфраструктура – коворкинги, уникальные тренажёрные комплексы. Например, компания «РЖД» поставляет абсолютно одинаковые тренировочные комплексы и для высшего, и для среднего профессионального образования. В результате мы обладаем самыми современными лабораториями», – отметил Алексей Овчинников в ходе недавнего видеомоста Москва – Новосибирск «Колледжи как драйверы развития регионов».

ПУЛЬТ

Юлия Антич

Компетенции



СОФЬЯ САНДУРСКАЯ/АГЕНТСТВО «МОСКВА»

Партия БАСа

Новые компетенции – управление беспилотниками

В России определены опорные образовательные организации, на базе которых при поддержке государства будет вестись подготовка кадров для работы с беспилотными авиационными системами (БАС).

В число этих учреждений вошли два транспортных университета.

Образовательный проект будет реализован в соответствии с федеральным проектом «Кадры для беспилотных авиационных систем» (входит в нацпроект «Беспилотные авиационные системы»). Цель – создание целостной системы подготовки специали-

стов в сфере БАС, которые крайне востребованы во многих отраслях экономики, в том числе в сельском хозяйстве, в сфере безопасности, на транспорте и в логистике. Планируется, что уже в этом году обучение по новым программам пройдут не менее 5 тыс. человек.

В перспективе до 2030 года подготовку завершат уже более 65 тыс.

человек. Обучение будет вестись на условиях софинансирования (государство компенсирует 90% затрат на обучение каждого слушателя).

Открытый отбор учебных заведений, которые будут обучать специалистов в области разработки и эксплуатации БАС, в этом году запустил Университет 2035. По его результатам из более чем 60 заявок была отобрана 31 образовательная организация, на базе которой будет вестись реализация образовательных программ в сфере БАС. В число победителей вошли два транспортных вуза – Московский авиационный институт

авиационных систем. В этом году в вузе запущены соответствующие программы профессионального обучения, дополнительного и среднего профессионального образования.

«В 2023 году мы открыли Академию гражданской авиации и начали реализацию программы бакалавриата по направлению «Аэронавигация», а в 2024 году состоится набор на программу СПО по специальности «эксплуатация беспилотных авиационных систем», – сообщил ректор РУТ (МИИТ) Александр Климов. Кроме того, университет сотрудничает с Группой компа-

о программах ДПО (повышения квалификации и профессиональной переподготовки), а также о программах профессионального обучения в сфере разработки, производства и эксплуатации беспилотных авиационных систем. В РУТ (МИИТ) пояснили, что вуз будет готовить специалистов по беспилотным авиационным системам для транспортной отрасли. Планируется организовать дистанционную подготовку, продолжительность которой составит не менее 72 академических часов. Обязательной составляющей станет блок углублённой практической работы (практи-

РУТ (МИИТ) будет готовить специалистов по беспилотным авиационным системам для транспортной отрасли. Итоговая аттестация в формате демонстрации компетенций будет проведена с привлечением специалистов профильной области БАС

(МАИ) и Российский университет транспорта (МИИТ).

Как сообщили организаторы отбора, все учебные заведения соответствуют основным требованиям к участию в подготовке кадров для БАС: у них есть опыт реализации соответствующих образовательных программ, квалифицированные преподаватели, необходимая инфраструктура. Так, например, РУТ (МИИТ) является участником пилотного проекта по созданию системы непрерывной подготовки специалистов беспилотных

ний «Тихие крылья» (объединением передовых предприятий, специализирующихся на разработке, производстве, эксплуатации и сервисной поддержке беспилотных авиационных систем). Партнёры занимаются совместной разработкой программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ в сфере БАС.

В настоящее время вуз совместно с Университетом 2035 утверждает новые профильные образовательные программы. Речь идёт

ка, стажировка, взаимодействие с мастером, симуляторы, соревнования). Итоговая аттестация слушателей будет проводиться в формате демонстрации компетенций с привлечением действующих специалистов профильной области БАС.

О старте приёма заявок на обучение от граждан будет объявлено дополнительно. Образовательные программы в ближайшее время появятся на цифровой платформе Университета 2035.

Юлия Антич



Полувековой юбилей



БАМ отпраздновал день рождения и продолжает развиваться

Полувековой юбилей начала строительства Байкало-Амурской магистрали стал историей. Празднество длилось три дня, а 8 июля столица магистрали – город Тында – принимала гостей со всей страны. Среди них были руководители страны, холдинга «Российские железные дороги», ветераны БАМа и сегодняшние строители дороги.

Точка отсчёта

Ещё в середине XIX века появились первые идеи освоения Забайкалья и Приамурья. Железную дорогу, которая могла бы соединить Екатеринбург, Тобольск, Томск и Енисейск, предлагали назвать Великой Сибирской магистралью. В 1888 году в Русском техническом обществе обсуждался проект строительства железной дороги через северную оконечность Байкала, чей маршрут совпадает с БАМом. Однако изыскатели пришли к выводу, что в предлагаемых климатических условиях строить невозможно.

Тогда было принято решение прокладывать пути по южному берегу Байкала. Они-то и стали участком Сибирской железной дороги, которая нам известна как Транссибирская (Транссиб). Строительство Транссиба началось в 1891 году и завершилось в 1916-м.

В начале XX века вновь стали обсуждать идею прокладки железной дороги на Дальний Восток – на этот раз в районе золотоносного района Бодайбо. Однако местное население в этих краях практически отсутствовало, а строить надо было из соображений безопасности страны. Япония становилась всё более агрессивной, а Транссиб слишком близко подходил к границам Китая. Решение о строительстве современного БАМа было принято в 1932 году, а само название Байкало-Амурская магистраль (БАМ) появилось двумя годами раньше.

История



БРОНИСЛАВ СУРИН/ИД «ТУДОС»



АЛЕКСАНДР РЮМИН/ТАСС

В 1930-е годы стали возводить участки будущей железной дороги, которая связала Тайшет – север Байкала – Тынду – Ургал – Комсомольск-на-Амуре – Советскую Гавань. Были использованы человеческие ресурсы, которыми располагали НКВД и военные.

В течение последующих 40 лет стройка шла с перерывами. А во время Великой Отечественной войны пришлось разобрать часть уложенных путей.

Всесоюзная ударная комсомольская

Полномасштабно вернуться к проекту получилось только в 1970-е годы. В 1972-м было начато восстановление малого участка БАМ – Тында. А уже 1974 год стал поворотным в истории Байкало-Амурской магистрали – её вторым рождением. 27 апреля 1974 года на XVII съезде ВЛКСМ БАМ был объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой, и первые отряды комсомольцев отправились покорять тайгу.

8 июля 1974 года вышел официальный документ – постановление ЦК КПСС и Совета министров СССР «О строительстве Байкало-Амурской железнодорожной магистрали». Эта дата стала днём рождения БАМа. В этом году магистраль отметила полувековой юбилей.

В честь рождения

С 6 по 8 июля 2024 года в столице БАМа Тынде прошли торжественные мероприятия, посвящённые 50-летию магистрали. В юбилейные дни здесь встретились

более 3 тыс. ветеранов-строителей и железнодорожников из разных уголков страны и бывших советских республик, нынешние работники БАМа и строители, которые участвуют в программе модернизации Восточного полигона. Три дня в Тынде были наполнены яркими встречами, воспоминаниями, песнями.

Обновлённый стадион «БАМ» открылся 6 июля. Он стал одной из площадок юбилейных мероприятий. Здесь прошли турниры по мини-футболу, волейболу, баскетболу, спортсмены провели мастер-классы.

В воскресенье, 7 июля, из Москвы в Тынду прибыл агитпоезд с бамовцами и бойцами «Российских студенческих отрядов». Он ехал почти шесть дней. На остановках в пути следования к выехавшим из столицы присоединялись ветераны-строители и железнодорожники из российских регионов. На привокзальной площади Тынды их торжественно встречали оркестр железнодорожников, жители и гости столицы БАМа.

В этот же день состоялось открытие мемориальной доски на здании вокзала Тынды министру путей сообщения Николаю Конареву. Его железнодорожный опыт работы начался в 1949 году после окончания Харьковского института инженеров железнодорожного транспорта. Пройдя путь от инженера по технике безопасности на крупной станции Основа, заместителя начальника станции Лозовая, затем заместителя начальника отделения – начальника отдела эксплуатации отделения дороги, помощника начальника дороги и начальника Южной дороги, в 1976 году он пере-

шёл работать в Министерство путей сообщения СССР. С 1982 по 1991 год, когда активно велось строительство Байкало-Амурской магистрали и началась её эксплуатация, был главой ведомства. Под его руководством на железной дороге был достигнут максимальный исторический годовой объём погрузки в стране, а также поставлен мировой рекорд по объёмам перевозок. Ветераны-бамовцы, руководители РЖД почтили память видного деятеля транспортной отрасли.

Вечером на площади 25-летия БАМа состоялся концерт бардовской песни «Традиции БАМа». Перед гостями и жителями Тынды выступили музыкальные коллективы.

Утром 8 июля на празднование юбилея приехали иностранные делегации из Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Таджикистана и Узбекистана.

Зарубежные гости, представители органов государственной власти, глава холдинга «РЖД» Олег Белозёров и Иван Николаевич Варшавский (герой БАМа; 29 сентября 1984 года на разъезде Балбухта комсомольскими бригадами Варшавского и Александра Бондаря было уложено «золотое» звено, ознаменовавшее открытие сквозного движения на всём протяжении магистрали. – Ред.) стали свидетелями символической стыковки эстафетных поездов из Иркутска и Хабаров-

С 6 по 8 июля 2024 года в столице БАМа Тынде прошли торжественные мероприятия, посвящённые 50-летию магистрали. В юбилейные дни здесь встретились более 3 тыс. ветеранов-строителей и железнодорожников



БРОНИСЛАВ СУРИН/ИД «ТУДОС»

История



БРОНИСЛАВ СУРИН/ИД/ГУДОК



АЛЕКСАНДР РЮМИН/ТАСС



БРОНИСЛАВ СУРИН/ИД/ГУДОК



БРОНИСЛАВ СУРИН/ИД/ГУДОК

ска. Они шли навстречу друг другу, останавливаясь на станциях Тайшет, Лена, Звёздная, Ния, Киренга, Улькан, Северобайкальск, Окусикан, Таксимо, Куанда, Балбухта, Новая Чара, Комсомольск-на-Амуре, Постышево, Новый Ургал, Февральск. Пассажирами составов стали более 600 ветеранов и почётных гостей праздника.

Привокзальная площадь в преддверии юбилея значительно расширилась, чтобы вместить всех на торжественный митинг, посвящённый юбилею начала стройки.

Кульминацией праздника стало открытие мемориального комплекса «Строителям БАМа» на площади 25-летия БАМа. В торжественной церемонии приняли участие генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров, советник президента РФ Игорь Левитин, губернатор Амурской области Ва-

сий Орлов и ветераны БАМа. Авторы памятника – народный художник России Салават Щербаков, архитекторы Василий Перфильев и Василий Данилов – запечатлели славные страницы истории магистрали и её героев. На гранитном постаменте установлена вылитая из бронзы композиция. С обеих сторон скульптуры – сюжеты из жизни бамовцев: укладка пути, моменты досуга и быта, первые палаточные городки, щитовые посёлки, насыпи, поезда и маршрут легендарной железной дороги. На другом постаменте установлены пять скульптур – образы комсомольцев, военных железнодорожников и гражданских строителей БАМа.

На церемонии открытия памятника Олег Белозёров вручил четырём семьям железнодорожников, чей стаж совместной жизни превышает возраст БАМа, медали «За любовь и верность».

В честь 50-летия магистрали по улице Красная Пресня прошёл парад. Открыли шествие колонны исторической техники, которая работала на строительстве дороги: легендарные грузовики Magirus и «ГАЗ», автокраны «КрАЗ» и другие «трудяги» стройки. В одном строю шли ветераны БАМа, делегации Восточно-Сибирской, Дальневосточной, Забайкальской дорог, «Железных дорог Якутии», Федеральной пассажирской компании, Тындинского муниципального округа, представители «Бам-

строймеханизации», «БСК-Взрывпром», Мостоотряда, Трансмашхолдинга – «ЛокоТех», Российских студенческих отрядов, руководители железнодорожных администраций из стран СНГ. Торжественную колонну, в которой было более 1,5 тыс. человек, возглавил Олег Белозёров.

Завершились юбилейные мероприятия большим гала-концертом на площади 25-летия БАМа и фейерверком.

ПУЛЬТ

НАДЕЖДА КОЖУХОВА

Кульминацией праздника стало открытие мемориального комплекса «Строителям БАМа» на площади 25-летия БАМа. Авторы памятника – народный художник России Салават Щербаков, архитекторы Василий Перфильев и Василий Данилов



БРОНИСЛАВ СУРИН/ИД/ГУДОК



МАКСИМ КАШИРИН/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

Библиотека Корпоративного университета РЖД»



Дон Бек,
Тедди Ларсен,
Сергей Солонин,
Томас Джонс,
Рика Вильёэн
**«СПИРАЛЬНАЯ
ДИНАМИКА
НА ПРАКТИКЕ»**
Издательство
«Альпина
Паблицер»
2022 ГОД

Александр
Мыздарин,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРА
МОЛОДЁЖНЫХ
ПРОЕКТОВ
КОРПОРАТИВНОГО
УНИВЕРСИТЕТА РЖД



ИГОРЬ ЛИЛЕЕВ

» Многие работники компании часто задаются вопросами об устройстве железной дороги с точки зрения структуры технологического взаимодействия. Но большая часть ответов на них скрыта именно в системе управления. «Зачем железной дороге столько уровней управления?», «Почему руководители из центрального аппарата и линейных подразделений говорят на разных языках и как им понять друг друга?» – эта книга поможет найти ответы на эти и другие вопросы.

Авторы знакомят читателей с собственной концепцией спиральной динамики, отражающей сложность и многообразие мира, представляющей из себя траекторию эволюции мировоззренческих концепций, закрученную в спираль из восьми уровней. Каждому уровню соответствует определённый метамем – набор исторически сформированных ценностей и поведенческих инструкций. Траектория в виде спирали отражает эволюционную последовательность формирования метамемов, где каждый следующий уровень служит базой для предыдущего. Если мы хотим влиять на процессы в системе управления компании, то должны чётко различать уровни этой спирали и понимать законы, по которым системы переходят с одного уровня на другой. Сложно ли двигаться по этой спирали? Да, ведь это движение в сторону большей сложности с увеличением психологического и концептуального пространства, числа альтернатив и степеней свободы. Книга будет полезна управленцам в их стремлении к высшей точке спирали.



Дэн
Вальдшмидт
**«БУДЬ ЛУЧШЕЙ
ВЕРСИЕЙ СЕБЯ»**
Издательство
«Манн, Иванов
и Фербер»
2022 ГОД

Михаил Дербасов,
ДИЗАЙНЕР
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ
КОРПОРАТИВНОГО
УНИВЕРСИТЕТА РЖД



ЛИЧНЫЙ АРХИВ

» В разные периоды жизни человек переосмысливает ценности и задаётся вопросом, чего смог достичь к этому периоду. В ходе дальнейших умозаключений можно разочароваться в собственных результатах и принять решения, способные повлечь непредсказуемые последствия. Именно в эти моменты стоит остановиться и посмотреть по сторонам – возможно, кто-то уже прошёл через подобное и нашёл выход?!

В книге описаны истории из жизни более чем 100 самых разных людей. Шеф-повар ресторана, поборовший рак и получивший звёзды Мишлен; Валентина Терешкова, ставшая первой женщиной-космонавтом в возрасте 26 лет...

Автор приводит интересную хронологию жизни, когда достигаются вершины личности. Например, самый знаменитый премьер-министр Великобритании Уинстон Черчилль достиг пика карьеры и известности в возрасте 65 лет; Лев Толстой был исключён с юридического факультета с припиской «неспособный к обучению», и это ему не помешало стать известным писателем-романистом. Кристиан Фридрих Хейнекен в возрасте одного года смог прочитать Пятикнижие. А Фрэнк Шиарер встал на водные лыжи в 1939 году и продолжал заниматься этим в 101 год. Если сомнения ещё остались в голове, то рекомендую прочитать книгу «Будь лучшей версией себя» и найти ответы на свои самые сокровенные вопросы, это поможет вам добиться результатов и побед.



реклама

- ЧТОБЫ БЫТЬ В КУРСЕ ПРОИСХОДЯЩЕГО В ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ СТРАНЫ – ОАО «РЖД»;
- ЧТОБЫ ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ НА РЫНКЕ ТРАНСПОРТНЫХ УСЛУГ;
- ЧТОБЫ ПРЕДВИДЕТЬ БУДУЩЕЕ, ЗНАЯ, ЧТО ГОТОВЯТ ВЛАСТИ, НУЖНО ИМЕТЬ НАШУ ГАЗЕТУ ПОД РУКОЙ ДОМА И НА РАБОТЕ.

Не забудьте подписаться на «Гудок»

«ГУДОК» ВСЕГДА С ВАМИ!

Ежедневная подписка для предприятий,
компаний и других юридических лиц
по телефонам: (499) 262-89-69; (495) 624-52-37

Гудок

12+

Гудок

Издательский дом
